

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025





LETTERA AGLI STAKEHOLDER3

HIGHLIGHTS.....4

IDENTITÀ E GOVERNANCE

1 CHI SIAMO6

LE SEDI7

GRUPPO LAPE E GOVERNANCE8

MISSION E VALORI9

LA NOSTRA STORIA..... 10

I NOSTRI MERCATI DI RIFERIMENTO 11

APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

2 STRATEGIA E SOSTENIBILITÀ..... 13

GLI SDGs 14

GESTIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS 15

STAKEHOLDER..... 16

ANALISI DI MATERIALITÀ 17

RESPONSABILITÀ ECONOMICA

3 VALORE ECONOMICO20

LA SUPPLY CHAIN.....22

RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO

4 FASI PRODUTTIVE 24

QUALITÀ E AFFIDABILITÀ 25

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

5 ATTENZIONE ALL'AMBIENTE..... 27

I MATERIALI 28

CRITERI AMBIENTALI MINIMI 29

LA GESTIONE DEI RIFIUTI 30

CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI 31

LA RISORSA IDRICA 34

PROGETTO BEECARE 35

RESPONSABILITÀ SOCIALE

6 IL PERSONALE37

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE DEL CAPITALE UMANO.....39

TURNOVER AZIENDALE40

FORMAZIONE E COMPETENZE.....41

SALUTE, SICUREZZA E PREVENZIONE42

NOTA METODOLOGICA 46

GRI CONTENT INDEX 47



Caro lettore,

con il Bilancio di Sostenibilità 2025 di TERMOLAN, redatto anche quest'anno su base volontaria, intendiamo offrire una panoramica chiara e trasparente dell'impegno che ci guida e delle azioni intraprese per contribuire a un futuro più sostenibile, in uno scenario economico e sociale che continua a essere caratterizzato da profonde trasformazioni e da un elevato livello di incertezza.

Il 2025 si è inserito in un contesto macroeconomico ancora complesso, segnato dalla volatilità dei mercati energetici e delle materie prime e da una persistente instabilità del settore delle costruzioni. Per il comparto dell'isolamento termico, queste dinamiche si sono sommate agli effetti del progressivo ridimensionamento degli incentivi fiscali legati all'edilizia, con inevitabili ripercussioni sulla domanda e sui volumi di attività.

In questo scenario TERMOLAN ha affrontato un anno di consolidamento, proseguendo nel percorso di riequilibrio avviato negli esercizi precedenti. Abbiamo concentrato i nostri sforzi sull'ottimizzazione della struttura operativa, sul contenimento dei costi fissi e su una gestione prudentiale delle risorse, con l'obiettivo di preservare la solidità finanziaria e rafforzare le basi per le future opportunità di sviluppo. La nostra struttura patrimoniale si conferma equilibrata e il lavoro svolto nel corso dell'anno ci consente di guardare con fiducia alle prospettive dei prossimi esercizi.

Parallelamente abbiamo proseguito nell'attività di consolidamento della governance e nel mantenimento degli standard organizzativi e delle certificazioni raggiunte negli anni precedenti, continuando inoltre a promuovere iniziative a favore del territorio e dell'ambiente. La sostenibilità, per TERMOLAN, non si esaurisce nell'avvio di nuovi progetti, ma richiede continuità, disciplina e la capacità di trasformare i risultati raggiunti in un patrimonio stabile dell'impresa.

La sicurezza delle persone continua a rappresentare per noi un valore imprescindibile, prima ancora che un obiettivo. Anche nel 2025, come nell'anno precedente, non abbiamo registrato infortuni sul lavoro: un risultato che non consideriamo mai acquisito, ma che è il frutto dell'impegno costante nella formazione, nel monitoraggio dei rischi e nell'aggiornamento continuo delle procedure di prevenzione.

Questa sintesi dei risultati 2025 conferma la volontà di costruire una TERMOLAN solida, responsabile e pronta ad affrontare le sfide di un contesto in continua evoluzione, continuando a creare valore per le persone, il territorio e tutti i nostri stakeholder.

Buona lettura.

Paola Beduini

Presidente TERMOLAN

Highlights



Valore economico distribuito rispetto al valore economico generato

+2%

0 casi di infortuni e incidenti sul lavoro

12 misure di prevenzione e protezione in atto



Valore progetti con associazioni e onlus territoriali +102%

93% Fornitori locali ed italiani



5.000 nuovi edifici isolati



Riduzione emissioni da consumi di energia elettrica rispetto al 2024

-14%

Riduzione emissioni dirette da gas naturale rispetto al 2024

-13%



Principale prodotto venduto 100% riciclabile

Identità e Governance

Chi siamo

Soluzioni isolanti per edilizia, industria e imballaggio: un'offerta completa.

TERMOLAN opera in Italia nella **produzione e commercializzazione di materiali isolanti** per l'isolamento **termico e acustico**, rivolti principalmente ai settori dell'edilizia e dell'industria.

TERMOLAN concentra oggi la propria attività produttiva sulle soluzioni in EPS per l'edilizia e l'industria, mantenendo una presenza commerciale anche in ulteriori ambiti applicativi del polistirolo.

Parte del **Gruppo LAPE**, TERMOLAN è strutturata in tre Business Unit, ciascuna dedicata a uno dei principali segmenti di mercato: *Edilizia, Industria e Imballaggi*.

Attraverso la collaborazione con **Mission Recycle**, anch'essa appartenente al Gruppo LAPE, TERMOLAN contribuisce alla promozione dell'**economia circolare** nel settore del polistirolo. Le attività di recupero e riciclo permettono infatti di favorire un ciclo di utilizzo più sostenibile e di ridurre l'impatto ambientale dei materiali.



Le sedi¹

SEDE LEGALE E OPERATIVA

Via G. Di Vittorio, 2/4 50053 EMPOLI (FI)



SEDE PER LO STOCCAGGIO E IMMAGAZZINAMENTO

Via Don Milani, 3 – 42020 Quattro Castella (RE)



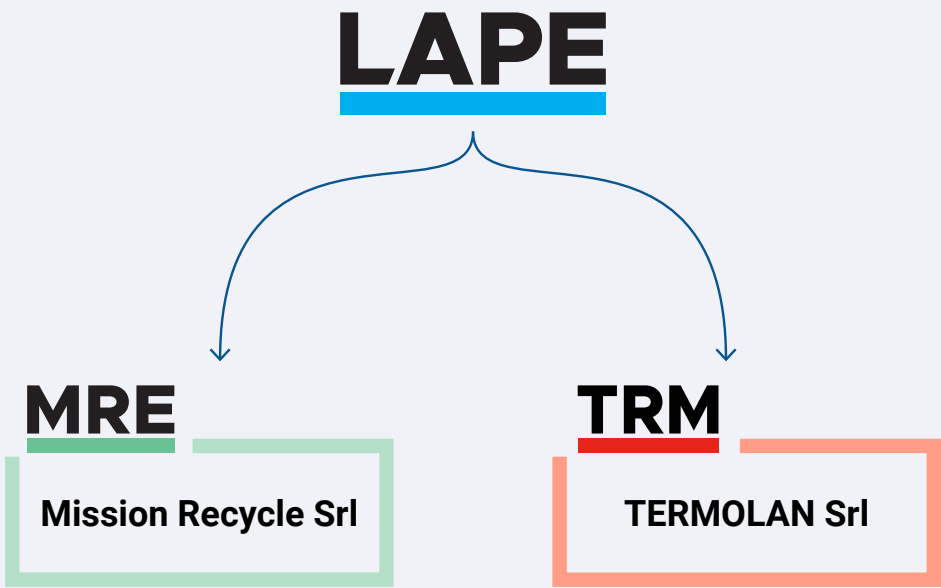
DEPOSITI PRESSO TERZI

- 1 RORETO (CN) - CUNEO
- 2 COMO (CO)
- 3 TRAVAGLIATO (BS) - BRESCIA
- 4 PIOMBINO (LI) - LIVORNO
- 5 SAMBUCETO (CH) - CHIETI
- 6 LECCE (LE)

¹Il perimetro di riferimento del presente Bilancio di Sostenibilità include la sede di Empoli (FI) e di Quattro Castella (RE), come specificato in nota metodologica.

Gruppo LAPE

TERMOLAN è controllata da **LAPE S.r.l.**, società che detiene partecipazioni societarie in qualità di holding mista. Il quadro societario del Gruppo è completato da Mission Recycle, anch'essa controllata da LAPE, la cui attività principale ha una finalità ambientale ed è dedicata al riciclo dei rifiuti post-consumo in polistirene espanso (EPS) provenienti da diverse fonti.



TERMOLAN

TERMOLAN è una società a responsabilità limitata partecipata da LAPE S.r.l., che detiene il 95% delle quote, e da Paola Beduini, titolare del restante 5% e Presidente del Consiglio di Amministrazione (CdA).

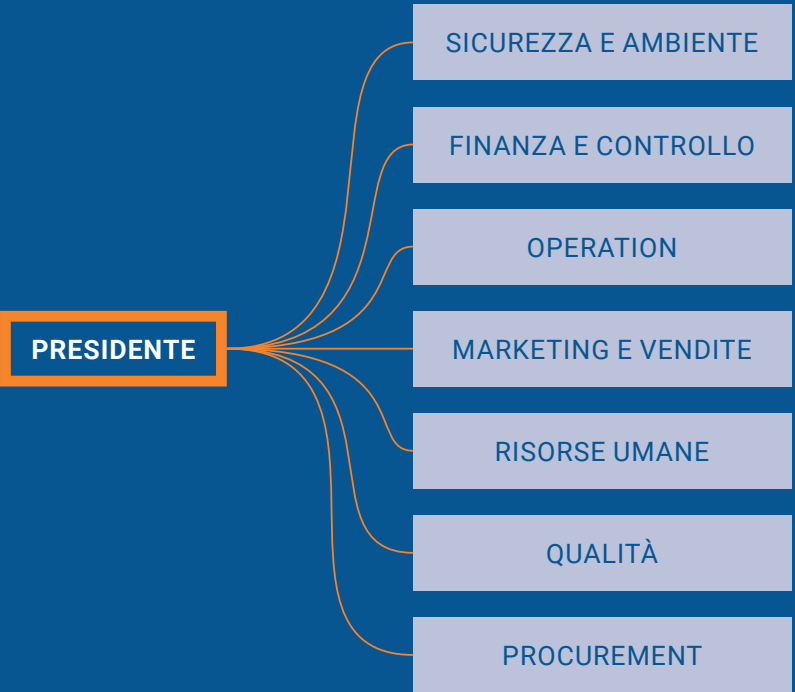
La nomina del Consiglio di Amministrazione è affidata all'assemblea dei soci.

La Governance

TERMOLAN adotta un modello di gestione tradizionale, che prevede il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea dei Soci quali organi statutari. La revisione legale e il controllo contabile per il periodo 2023-2025 sono affidati alla società di revisione BDO Italia S.p.A.

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) ha il compito di supervisionare e approvare annualmente il Bilancio di Sostenibilità. A supporto della sua redazione, nel 2022 è stato istituito il Team di Sostenibilità, composto dai Responsabili delle diverse Funzioni aziendali.

Il team si riunisce con cadenza mensile per monitorare e gestire le tematiche aziendali, con particolare attenzione agli aspetti legati ad Ambiente, Responsabilità Sociale e Governance. Le funzioni coinvolte comprendono Finanza e Controllo, Operations, Risorse Umane, Marketing e Vendite e Procurement.



Mission e valori aziendali

Il nostro proposito

Migliorare l'efficienza operativa e diventare partner sempre più indispensabili per chi sceglie di lavorare con noi e coi nostri prodotti.

La nostra mission

Proseguire nella strategia di efficientamento e innovazione che da sempre caratterizzano l'azienda, diventando ancora più dinamici e attenti alle esigenze dei partner commerciali.

La nostra attitudine

Stringere rapporti durevoli basati sulla nostra affidabilità e competenza.

Nel payoff **"Isolare è proteggere"** è racchiusa la missione che guida TERMOLAN: contribuire concretamente a un'edilizia sempre più efficiente, sostenibile e orientata al futuro, promuovendo l'impiego dell'EPS come materiale strategico per il risparmio energetico, il comfort abitativo e la tutela dell'ambiente. Attraverso le proprie soluzioni per l'isolamento termico e acustico, prodotte e commercializzate, l'azienda favorisce un utilizzo più responsabile delle risorse, contribuendo a migliorare le prestazioni energetiche degli edifici, a preservarne il valore nel tempo e a ridurre l'impatto ambientale.

Creare rapporti solidi e duraturi, fondati sulla fiducia, rappresenta il valore fondante di TERMOLAN e un elemento essenziale per costruire relazioni di successo con clienti, fornitori, collaboratori e partner. L'intero Gruppo condivide gli stessi principi e gli stessi obiettivi, promuovendo una collaborazione efficace, una crescita condivisa e una visione orientata al lungo periodo.

Partnership, affidabilità e passione continuano a rappresentare i pilastri del modo di operare di TERMOLAN. Questi valori guidano ogni attività aziendale e accomunano dipendenti, collaboratori e partner di mercato, alimentando una cultura d'impresa responsabile, orientata al miglioramento continuo e alla creazione di valore sostenibile.

Integrità, trasparenza, correttezza e senso di responsabilità costituiscono principi imprescindibili dell'identità aziendale. Il Codice Etico e il Modello Organizzativo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 rappresentano la naturale traduzione di questi valori in comportamenti, regole e processi condivisi, rafforzando una cultura aziendale che pone al centro il rispetto delle persone, dell'ambiente, del mercato e di tutti gli stakeholder con cui TERMOLAN si relaziona.

INNOVAZIONE POSITIVA

Innovare è la nostra azione concreta per crescere: nuove soluzioni, prodotti, servizi, processi.



CREARE RELAZIONE

Vogliamo essere una risorsa preziosa per i nostri partner commerciali, il più a lungo possibile.



PROGETTIAMO IL MEGLIO PER CREARE VALORE

Per soddisfare le esigenze nei diversi campi di applicazione e rendere i prodotti e le performance durevoli nel tempo.



NON PRODOTTI: SOLUZIONI

Proponiamo la migliore soluzione ad un problema. Pronti a soddisfare qualsiasi esigenza dei nostri clienti.



SOSTENIBILITÀ

Il nostro sforzo è garantire le performance del nostro Gruppo nel rispetto dei nostri collaboratori, dei partner e dell'ambiente.



La nostra storia

1980 - 1989

LAPE fonda Ambrotecno Italia S.r.l. e inizia la distribuzione in esclusiva del polistirene espanso estruso verde prodotto da BASF su tutto il territorio nazionale. È un importante cambio di direzione, l'inizio di una cultura per l'isolamento termico che indirizzerà il core business aziendale nel futuro.



1970 - 1979

Nel 1969 nasce LAPE (Lavorazione Artigianale Polistirene Espanso) che produce imballaggi per ceramiche e vetrerie, tagliando artigianalmente blocchi di polistirolo.

Da subito l'azienda mostra la sua vocazione creativa e una visione lungimirante, innovando e investendo per adattarsi alle esigenze di mercato.

2000 - 2009

LAPE diventa distributore esclusivo in Italia dei prodotti "Sto", multinazionale tra i più grossi produttori di sistemi di isolamento per facciate. Dopo 5 anni, dalla joint venture tra LAPE e Sto SE nasce Sto Italia srl.

Altre innovazioni caratterizzano i primi anni del 2000, nella produzione del packaging da gelato e nelle lastre per isolamento edile.



1990 - 1999

Nasce **TERMOLAN S.r.l.** che si occupa della distribuzione di tutti i prodotti in fibra minerale per l'edilizia e l'industria. In questo momento LAPE, Ambrotecno e TERMOLAN formano il Gruppo LAPE.

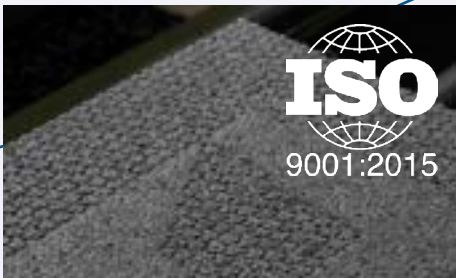
In questi anni nascono importanti innovazioni nella produzione delle lastre in EPS.



2020 - 2023

Celebrati i primi 50 anni di attività TERMOLAN guarda ai prossimi 50. Viene presentato il nuovo marchio insieme alle strategie che faranno da guida per il prossimo futuro. Caratterizzato ancora dalla capacità di adattarsi per competere in un mondo che cambia.

TERMOLAN
ISOLARE È PROTEGGERE



2024 - 2025

L'azienda ottiene la certificazione di qualità ISO 9001 e adotta il Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del DLgs 231/2001.

Ridefinizione strategica delle attività produttive a supporto dello sviluppo del core business dell'isolamento termico legato all'edilizia.

2010 - 2019

La strategia di consolidamento dell'operatività, aumentando le sinergie e la massa finanziaria, si completa con l'accorpamento di tutte le attività in un'unica direzione posta ad Empoli e un'unica azienda: TERMOLAN.

Inizia anche l'attività di Mission Recycle nel recupero e riciclo di scarti e prodotti post-consumo di polistirolo.

I nostri mercati di riferimento

Isolamento e protezione sono al centro dell'attività di TERMOLAN: dal comfort abitativo al risparmio energetico, dalla tutela delle risorse del pianeta al trasporto sicuro dei beni, fino al recupero degli imballi.

Da oltre 50 anni, TERMOLAN opera nei settori Edilizia, Industria e Imballaggio, ambiti in cui l'isolamento termico e acustico rappresenta un elemento fondamentale di protezione. In questi mercati, i marchi dell'azienda hanno consolidato il proprio posizionamento grazie all'affidabilità delle soluzioni proposte e alla fiducia costruita nel tempo con i clienti.

TERMOLAN collabora con aziende di diversi comparti per supportarne lo sviluppo, investendo nelle attività produttive, nella ricerca e nelle vendite. Il modello aziendale si distingue per l'attenzione alla qualità, alla continuità del servizio e alla relazione con il cliente.

IMBALLAGGI

A supporto dei nostri partner di mercato, commercializziamo soluzioni per la protezione dei prodotti destinate a diversi settori: alimentare, ortovivaistico, ittico e protezione personale.

La distribuzione avviene sia tramite vendita diretta sia attraverso partnership con aziende che condividono gli stessi valori, per le quali la qualità e l'attenzione alla sostenibilità rappresentano elementi determinanti.



EDILIZIA

TERMOLAN si rivolge al mercato professionale delle costruzioni e della distribuzione di materiali edili, producendo pannelli isolanti in polistirolo e offrendo un catalogo completo di componenti isolanti dedicati al settore.



INDUSTRIA

TERMOLAN sviluppa e produce soluzioni su misura per applicazioni industriali in diversi ambiti, dal settore navale e del caravanning fino all'isolamento degli impianti industriali.



Approccio alla sostenibilità

Strategia e sostenibilità

Lavoriamo con continuità per migliorare i processi che ci consentono di raggiungere e mantenere gli standard che intendiamo rispettare.

Osserviamo il mercato e le evoluzioni tecnologiche per continuare a innovare e rispondere in modo efficace ai cambiamenti. A fare la differenza, però, è soprattutto l'approccio con cui ogni membro del nostro team svolge il proprio lavoro e si relaziona con i partner commerciali: **noi ci teniamo**.

IL NOSTRO IMPEGNO PER UNA CRESCITA SOSTENIBILE

Essere un'azienda sostenibile significa ricercare un equilibrio tra obiettivi economici, esigenze delle persone e tutela dell'ambiente.

TERMOLAN lavora costantemente per rafforzare il proprio percorso di sostenibilità. La lunga presenza sul mercato rappresenta un patrimonio di esperienza, ma anche uno stimolo a continuare a imparare, migliorare e incrementare l'impegno verso un modello di sviluppo più responsabile.

Per l'azienda, sostenibilità significa essere preparati, procedere con il giusto ritmo e mantenere nel tempo la capacità di affrontare le sfide. È un percorso che richiede continuità, determinazione e resilienza, senza perdere di vista l'obiettivo generale.



Il progetto “WE CARE” esprime lo spirito di responsabilità e partecipazione con cui TERMOLAN affronta i temi legati alla sostenibilità, contribuendo, in modo diretto o indiretto, al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Gli SDGs

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) sono obiettivi tra loro interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite per promuovere il benessere delle persone, lo sviluppo economico e la tutela dell'ambiente.

L'Agenda 2030 ONU rappresenta il programma d'azione rivolto a persone, pianeta e prosperità, sottoscritto nel settembre 2015 dai Governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Il documento richiama l'attenzione sui limiti dell'attuale modello di sviluppo umano e sociale e individua i cambiamenti necessari attraverso 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e 169 target, al cui raggiungimento sono chiamati a contribuire cittadini, imprese e istituzioni.

Gli SDGs, oltre a essere rilevanti per lo sviluppo del settore, sono trasversali alle tre dimensioni della sostenibilità ESG: Environmental, Social e Governance.



L'impegno di TERMOLAN nel presidio delle tematiche emerse come materiali dall'analisi di materialità intende rappresentare, oggi e in prospettiva, un contributo concreto al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Gestione responsabile del business

Per TERMOLAN, l'esigenza di tutelare la propria immagine ed il proprio capitale reputazionale è stimolata dalla sua configurazione quale società a responsabilità limitata e fortemente radicata nel territorio in cui opera.

L'impegno di TERMOLAN si traduce non solo nell'adempimento degli obblighi contrattuali e nel rispetto della normativa vigente, nazionale e internazionale, ma anche nell'attenzione verso le aspettative degli stakeholder e nell'anticipazione dei temi rilevanti per il contesto in cui opera. La redazione volontaria del Bilancio di Sostenibilità rappresenta un esempio concreto di tale orientamento.

TERMOLAN effettua i controlli necessari, anche con il supporto degli enti preposti, tra cui Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana "ARPAT", Azienda Sanitaria Locale "ASL" e Agenzia delle Entrate, e opera nel rispetto dei requisiti di legge applicabili. Nel corso del 2025 l'organizzazione non ha rilevato casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.

A presidio dei principi di legalità, trasparenza e correttezza gestionale, **TERMOLAN S.r.l.** dispone del **Codice Etico** e del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, già adottati nel precedente esercizio, con il relativo **Organismo di Vigilanza**.

Nel 2025 tali strumenti risultano pienamente integrati nel sistema di governance aziendale e continuano a costituire un riferimento per la gestione dei processi, il rispetto delle regole interne e la responsabilizzazione dei diversi livelli dell'organizzazione.

Il Modello 231 consente di mantenere formalizzato un sistema procedurale e sanzionatorio interno volto a prevenire comportamenti non conformi, rafforzando il controllo sui processi aziendali e la diffusione di una cultura orientata alla compliance.

Il percorso di rafforzamento della governance è supportato anche dal **Rating di Legalità** riconosciuto dall'**Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato "AGCM"**, con un punteggio pari a ★★+, quale attestazione dell'impegno della Società verso principi di legalità, trasparenza e correttezza gestionale.

La procedura di **Whistleblowing**, già attiva, continua a rappresentare uno strumento essenziale per la segnalazione anonima e sicura di eventuali comportamenti illeciti o non conformi, integrandosi nel sistema etico-organizzativo della Società. Tutti i membri del massimo organo di governo sono informati e formati sulle politiche di anticorruzione e sui principi dell'etica societaria.

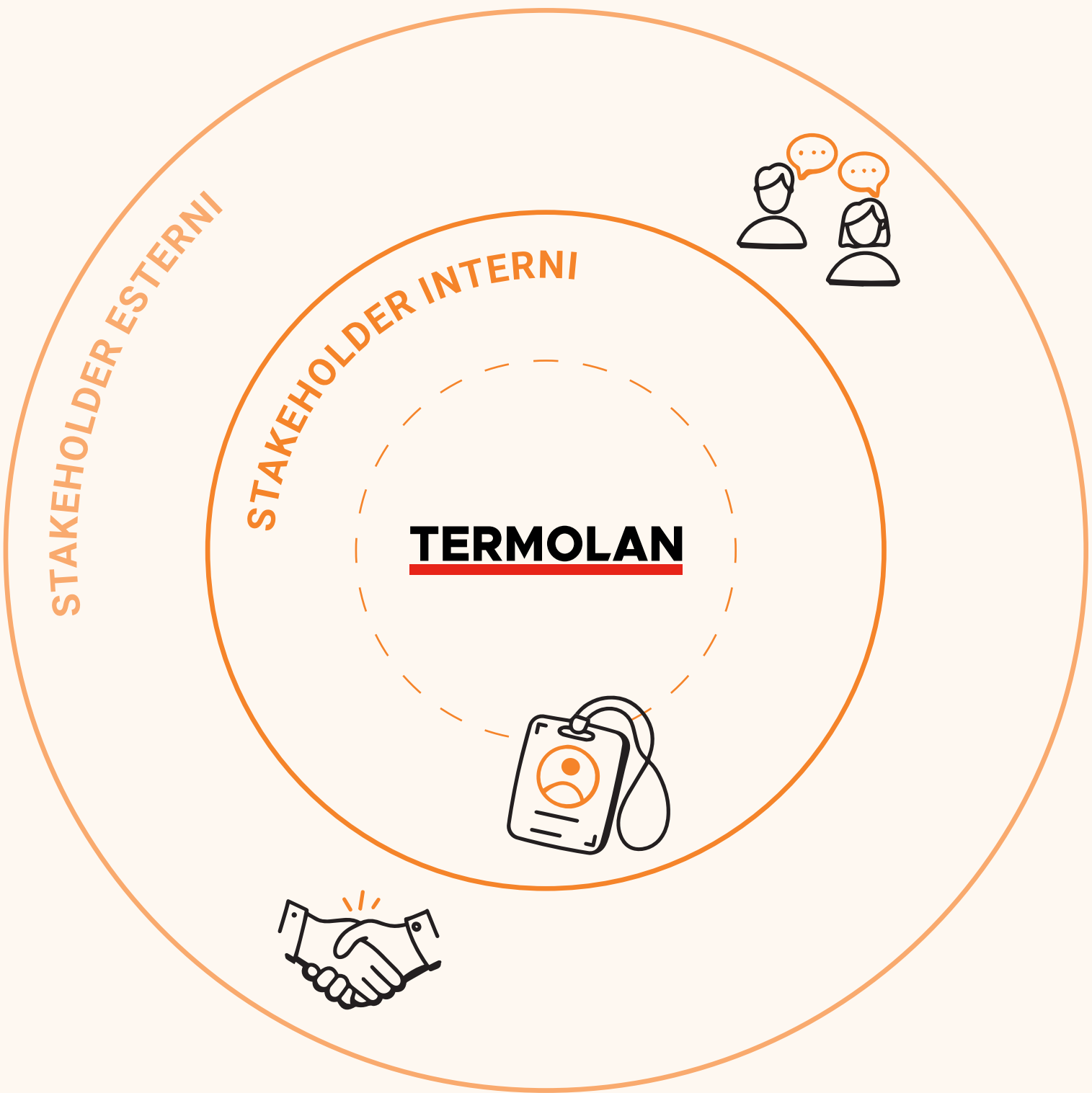
Per TERMOLAN, la tutela della **reputazione aziendale** e del **capitale fiduciario** costruito presso Stakeholder, clienti e istituzioni rappresenta un obiettivo strategico, coerente con la propria natura di impresa responsabile e radicata nel territorio in cui opera.

Stakeholder

Gli Stakeholder sono quei soggetti (individui o gruppi) portatori di interessi specifici con cui un’impresa si relaziona nello svolgimento delle proprie attività.

Il coinvolgimento e il confronto con gli Stakeholder, ovvero lo **Stakeholder engagement**, consentono non solo di comprendere esigenze, aspettative e valutazioni dei diversi interlocutori, ma anche di definire con maggiore precisione strategie e obiettivi aziendali, considerando cambiamenti, rischi e opportunità.

Per TERMOLAN, gli Stakeholder comprendono tutti quei soggetti — istituzioni, organizzazioni, gruppi o individui — che possono influenzare, o essere influenzati, in modo più o meno diretto e con diversa intensità, dalle attività aziendali.



STAKEHOLDER INTERNI



DIPENDENTI

- Riunioni di reparto periodiche
- Newsletter interna inLAPE
- Percorsi di formazione vari
- Canali social
- Portale Risorse Umane (MyZiveri)

STAKEHOLDER ESTERNI



CLIENTI

- Siti internet
- Canali social
- Visite presso la sede del cliente o presso gli stabilimenti
- Confronto on demand con i referenti aziendali
- Servizio di customer care



FORNITORI, ISTITUTI DI CREDITO

- Confronto continuativo (verbale, via mail, via PEC, ecc.) con le strutture organizzative preposte
- Condivisione di report periodici per documentare l’andamento della gestione sia dal punto di vista economico-finanziario, sia sotto un profilo prettamente operativo
- Definizione e condivisione di linee guida condivise

Analisi di materialità

L'analisi di materialità è il processo attraverso il quale sono definiti gli **aspetti di sostenibilità rilevanti** per un'Organizzazione, e le permette di fare emergere con chiarezza le **relazioni tra gli interessi aziendali e quelli degli Stakeholder**, mettendo in evidenza le aree di sostenibilità di mutuo interesse, su cui maggiormente devono focalizzarsi l'attività di reporting e le azioni strategiche che l'azienda deve intraprendere.

Il nostro impulso si fonda su iniziative di dialogo, consultazione e confronto che consentano di comprendere le aspettative legittime degli Stakeholder e di avere con essi un'interazione funzionale a diversi aspetti.

In questo modo, possiamo creare valore condiviso a 360°.

Attraverso l'analisi di materialità, vogliamo fornire un'adeguata descrizione dei temi che rappresentano gli impatti - e quindi gli effetti maggiormente

significativi - dell'azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone (ESG), ed il nostro contributo allo sviluppo sostenibile; i temi materiali trattati in questo documento (secondo le linee guida fornite dal **GRI 3: Temi materiali 2021**) rappresentano gli impatti principali.

Per identificarli, nel 2025 TERMOLAN ha inviato ai propri stakeholder più strategici (management aziendale, personale aziendale, fornitori, clienti ed istituti di credito) un questionario nel quale si richiedeva di valutare, assegnando un punteggio da 1 a 5, i temi potenzialmente rilevanti per TERMOLAN, raggruppati per macroaree.

Una volta raccolte tutte le valutazioni, il risultato ottenuto è quello sintetizzato nella tabella che segue e che rappresenta una visione complessiva delle tematiche materiali, dei loro impatti e di come la nostra azienda intende gestirli.

Si riportano di seguito le principali fasi del processo di determinazione della materialità condotto nel 2025:

FASI DEL PROCESSO DELL'ANALISI DI MATERIALITÀ	
1	Analisi documentale dello scenario di riferimento: normativa di settore e megatrend
2	Analisi benchmark di settore: il presidio delle tematiche di sostenibilità da parte di competitor, comparable e peers.
3	Identificazione e mappatura degli Stakeholder
4	Valutazione da parte del management e degli Stakeholder delle tematiche potenzialmente materiali per TERMOLAN
5	Validazione delle tematiche di materialità da parte del top management di TERMOLAN

Analisi di materialità

MACRO AREA	TEMA MATERIALE	IMPATTI CONNESSI	MODALITÀ DI GESTIONE E PRESIDIO DA PARTE DI TERMOLAN	KPI
 GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ ECONOMICA	Etica e integrità nella condotta del business	- Sensibilizzazione degli Stakeholder aziendali a comportamenti corretti e sviluppo di una cultura etica aziendale fondata sui valori di legalità, equità e onestà. - Diffusione di una cultura indirizzata all'etica aziendale e di prassi di comportamento nelle relazioni commerciali e al di fuori del perimetro aziendale.	- Procedura di gestione dei reclami, segnalazioni, lamentele - Certificazione del bilancio economico da società di revisione qualificate - Procedure di selezione dei fornitori di materie prime	GRI 2-25 GRI 2-26 GRI 2-27 GRI 405-1
	Governance della sostenibilità	Sensibilità e consapevolezza degli Stakeholder interni ed esterni (dipendenti, clientela, operatori nel mercato di riferimento, ecc.) sui temi ESG.	- Istituzione del Team di sostenibilità - Redazione del Bilancio di Sostenibilità - Slogan We Care	GRI 2-14 GRI 2-22 GRI 2-29 GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 201-4
 RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO	Qualità, affidabilità e sostenibilità del prodotto TERMOLAN	- Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla presenza, nel mercato di riferimento, di prodotti con elevate performance ambientali. - Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla salute e sicurezza degli utilizzatori finali.	- Criteri Ambientali Minimi (CAM) - Dichiarazione ambientale di prodotto / Environmental Product Declaration (EPD) per i prodotti del settore edilizia	GRI 2-6 GRI 416-1 GRI 416-2 GRI 417-1 GRI 417-2
	Supporto alla comunità locale	- Sostegno a organizzazioni benefiche, ONG e istituti di ricerca. - Progetti a favore dell'inclusività sociale.	- Supporto a iniziative con Onlus per il supporto alle comunità locali - Erogazioni liberali	GRI 201-1 GRI 204-1
 RAPPORTI CON LA COMUNITÀ	Adesione ad associazioni di categoria e associazioni di rilievo nazionale e internazionale	Contributo sostanziale al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile, declinati rispetto al settore di appartenenza.	Adesione a iniziative implementate da associazioni di categoria	GRI 2-28 GRI 201-1

MACRO AREA	TEMA MATERIALE	IMPATTI CONNESSI	MODALITÀ DI GESTIONE E PRESIDIO DA PARTE DI TERMOLAN	KPI
 RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	Consumi energetici e lotta al cambiamento climatico	Contenimento dei consumi energetici e delle emissioni climalteranti correlate.	- Produzioni di soluzioni isolanti termiche che efficientano i consumi energetici - Monitoraggio dei consumi e delle emissioni	GRI 302-1 GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5 GRI 305-1
	Gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti in ottica di economia circolare	- Riduzione del consumo di materie prime, grazie all'implementazione di un modello di produzione finalizzato al riutilizzo o al riciclo dei materiali / parti di prodotto da parte di TERMOLAN. - Salvaguardia dell'ambiente e della salute delle comunità locali grazie ad una corretta e responsabile gestione dei rifiuti (riduzione, riuso, riciclo, recupero di energia, smaltimento). - Sensibilità e consapevolezza del personale sulla corretta gestione dei rifiuti e sulle pratiche di smaltimento, riuso e riciclo.	- Dichiarazione ambientale di prodotto / Environmental Product Declaration (EPD) - Criteri Ambientali Minimi (CAM) - Monitoraggio dei rifiuti prodotti - Gestione responsabile delle risorse e recupero degli scarti di produzione - Posizionamento di contenitori per la raccolta differenziata in tutti i locali	GRI 303-1 GRI 301-2 GRI 301-3 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5
 RESPONSABILITÀ SOCIALE	Salute e sicurezza sul lavoro	- Andamento degli indici infortunistici a valle dell'implementazione di misure di prevenzione, monitoraggio e gestione attuate all'interno dell'organizzazione (sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro). - Riduzione del costo sociale, connesso agli infortuni sul posto di lavoro, sostenuto dall'organizzazione e dalla collettività.	- Strumenti di analisi del feedback dei dipendenti - Valutazione dei rischi (DVR) - Formazione su H&S - Procedure operative (tra cui Protocolli di emergenza, piani di manutenzioni delle strutture, ecc.) - Assicurazione per infortuni	GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-9 GRI 403-10
	Formazione e sviluppo delle competenze	- Sviluppo del capitale umano di TERMOLAN e trasmissione delle competenze dalle risorse con maggiore anzianità aziendale alle nuove risorse. - Crescita delle competenze - hard e soft - grazie a interventi formativi mirati. - Soddisfazione delle aspettative e delle esigenze di crescita individuale e professionale delle risorse umane dell'organizzazione.	Percorsi di formazione obbligatoria e volontaria per lo sviluppo delle competenze hard e soft	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 404-1 GRI 405-1 GRI 405-2

Responsabilità economica

Andamento della gestione e valore economico

Nel 2025 il settore edilizio ha continuato a risentire del progressivo ridimensionamento degli incentivi fiscali legati all’edilizia, con effetti diretti sulla domanda e sui volumi di attività. La contrazione dei ricavi ha inciso in modo determinante sul risultato economico, nonostante una parziale riduzione di alcune componenti di costo, tra cui materie prime e oneri finanziari. Si è avviato un processo di riequilibrio, orientato in particolare alla riduzione dei costi fissi e all’ottimizzazione della struttura operativa, i cui effetti più significativi sono attesi a partire dall’esercizio successivo. Contestualmente, sono stati effettuati interventi sulla gestione prudentiale, come il rafforzamento del fondo svalutazione crediti, a tutela della solidità finanziaria. Nonostante il peggioramento dei risultati economici, la struttura patrimoniale e finanziaria si mantiene complessivamente equilibrata: le immobilizzazioni risultano adeguatamente coperte da mezzi propri e passività consolidate, e l’attivo circolante è superiore ai debiti a breve termine, evidenziando una buona capacità di far fronte agli impegni correnti. Permangono tuttavia elementi di incertezza legati sia al contesto competitivo sia all’andamento dei prezzi delle materie prime, fortemente influenzati dal mercato petrolifero, oltre che al ridimensionamento strutturale degli incentivi nel comparto edilizio. La Società prosegue nel percorso di consolidamento organizzativo e di efficientamento dei processi produttivi, con l’obiettivo di migliorare la sostenibilità economica nel medio periodo. Le azioni intraprese, unite al mantenimento di un equilibrio finanziario, consentono di confermare la continuità aziendale e pongono le basi per un possibile ritorno a risultati positivi già dal 2026.

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO

VALORE AGGIUNTO €	2023	2024	2025
Ricavi	32.563.566	18.750.156	17.169.549
Proventi finanziari	179.724	90.851	56.653
Totale valore economico generato	32.743.290	18.841.007	17.226.202
Costi operativi	27.621.937	16.613.117	15.219.603
Remunerazione del personale	2.949.849	2.814.939	2.780.583
Remunerazione dei finanziatori	425.754	418.888	252.807
Remunerazione degli investitori	-	-	-
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	-277.826	-542.649	-626.007
Liberalità esterne (investimenti nella comunità)	7.407	2.850	5.750
Totale valore economico distribuito	30.727.121	19.307.146	17.632.735
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche	1.461.557	1.204.008	1.238.116
Accantonamenti per rischi ed altri accantonamenti	-	-	20.000
Risultato d'esercizio destinato a riserve (Utile - Dividendi distribuiti)	554.613	-1.670.147	-1.664.649
Valore economico trattenuto	2.016.170	-466.139	-406.532

Valore economico distribuito

Valore Economico Distribuito ammonta nel 2025 a 17.632.735 euro:

- dai costi sostenuti per l'acquisto di materiali (fornitori) ed altri beni per 15.219.603 euro;
- dai costi relativi ai dipendenti per circa 2.780.583 euro;
- dai costi relativi alla remunerazione dei finanziatori per 252.807 euro;

Si segnala che la Società è attiva nel sostegno al territorio, alle comunità locali e alle associazioni benefiche. Partecipando a iniziative e devolvendo liberalità a vari enti.

Nel 2025 si segnala che sono state effettuate liberalità e sponsorizzazioni a:



Sponsorizzazione



VINCI
PRO LOCO

Donazione



MISERICORDIA
DI EMPOLI

Sponsorizzazione evento
WeCare e donazione



Donazione

Sci Club Orezza
DAL 1968

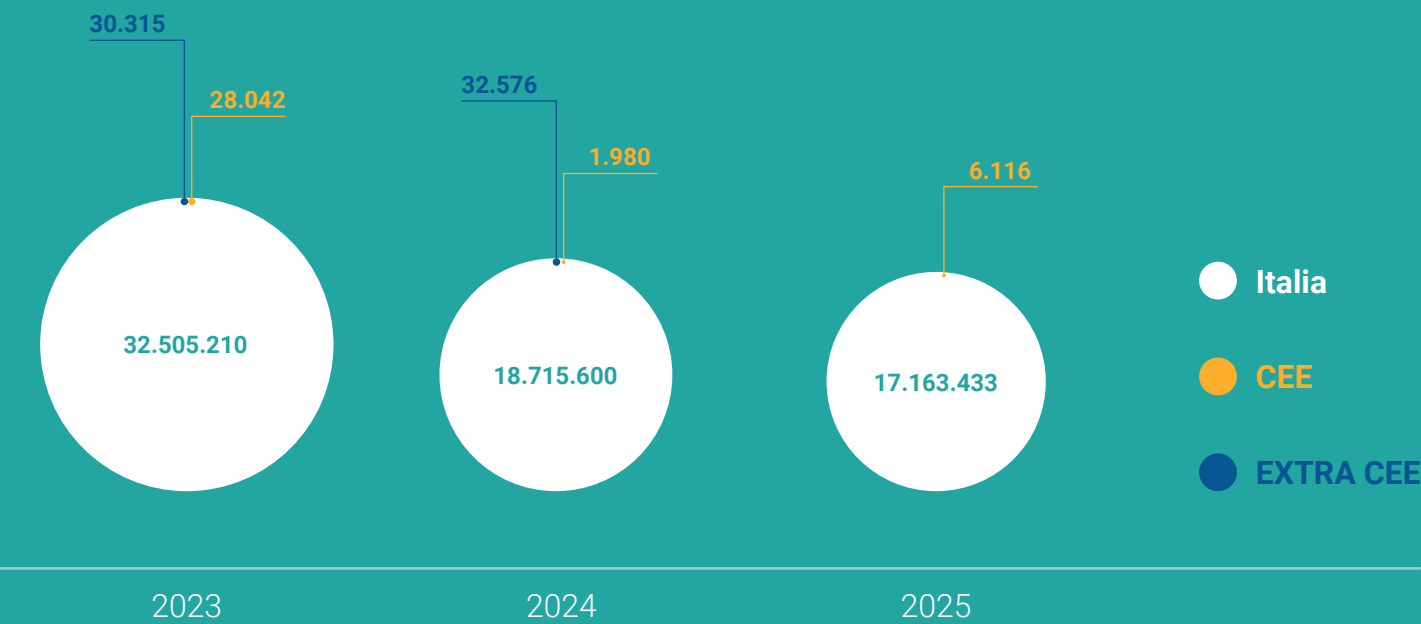
Sponsorizzazione

Valore Economico Trattenuto

Il **Valore Economico Trattenuto** dall'impresa considerato come risultato economico ripristinato dei costi non finanziari relativi ad ammortamenti, svalutazioni e rettifiche è pari a -406.532 euro.

Un valore economico trattenuto negativo indica che il valore distribuito agli stakeholder è stato superiore al valore generato nel periodo. Ciò significa che l'azienda ha dovuto utilizzare risorse accumulate negli anni precedenti, capitale proprio o finanziamenti esterni per sostenere le attività e garantire la continuità operativa.

Nel 2025 i ricavi generati sul territorio italiano, rappresentano oltre il 99%, mentre quelli provenienti dal resto della Comunità Economica Europea (CEE) e da paesi extra CEE rappresentano solamente lo 0,04% del totale dei ricavi in quanto il business aziendale si sviluppa principalmente sul territorio nazionale.



La Supply Chain di TERMOLAN

La gestione responsabile degli acquisti è finalizzata ad individuare i migliori fornitori in termini di idoneità professionale, regolarità contributiva e competenza tecnica.

Gli acquisti di TERMOLAN possono essere ripartiti in 2 principali macroaree:

1

Materiali: materie prime, imballi e prodotti finiti commercializzati.

2

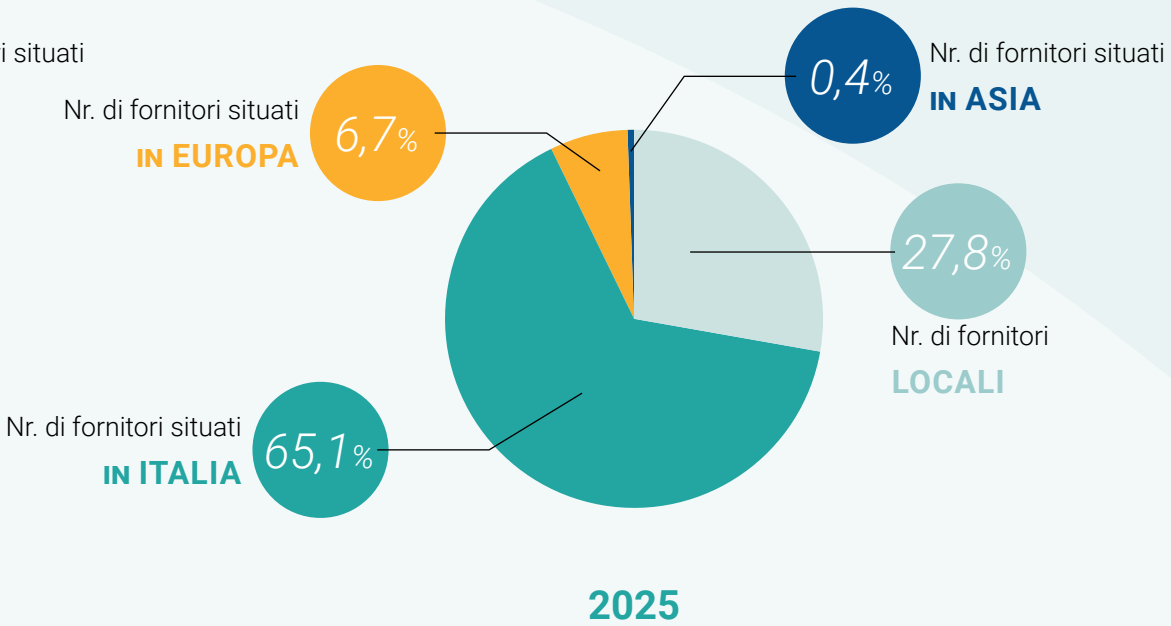
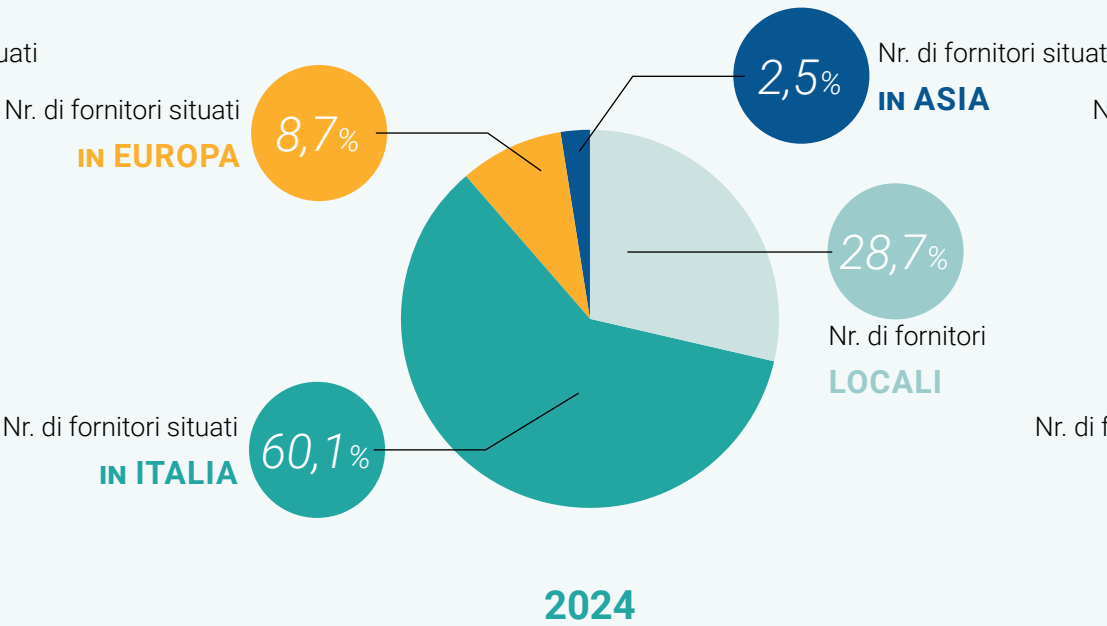
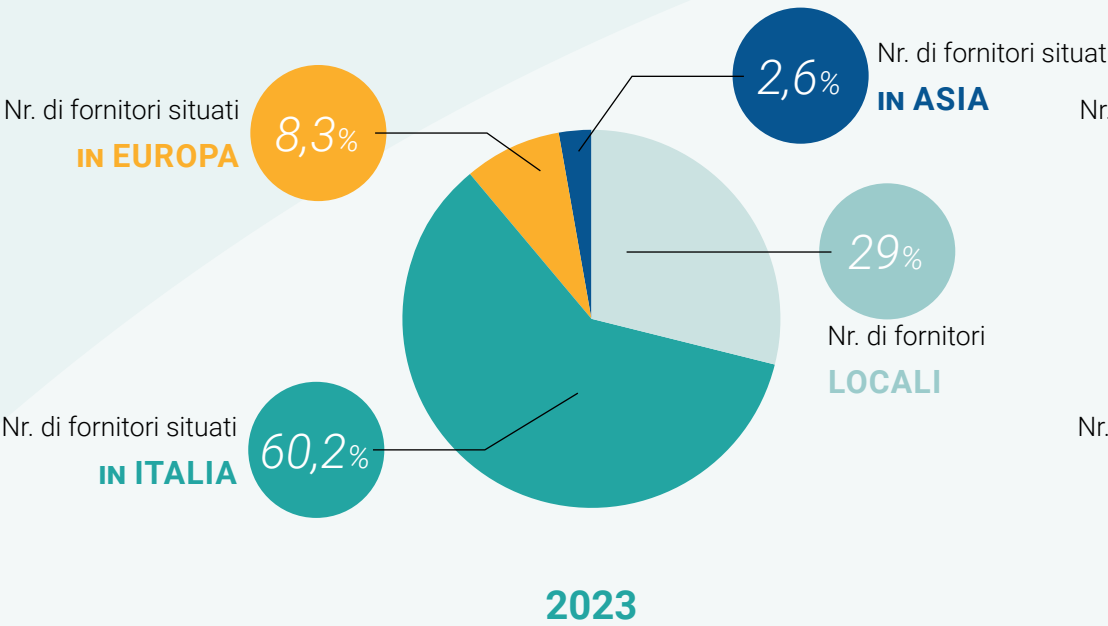
Servizi esterni: trasporti, consulenze, servizi energetici, lavoro interinale e manutenzione.

La società acquista principalmente materie prime da fornitori esteri per poi trasformarle nel proprio stabilimento, al fine di produrre prodotti finiti in materiale EPS; mentre i prodotti commercializzati possono provenire sia da fornitori esteri che nazionali.

Da un punto di vista finanziario, TERMOLAN riceve da anni il riconoscimento **“CRIBIS Prime Company”**, risultato della costante puntualità con cui l’azienda effettua i pagamenti ai propri fornitori. Inoltre, TERMOLAN ha ottenuto anche il **Certificato di Qualità Creditizia**, che attesta l’affidabilità dell’impresa sulla base dell’analisi della situazione di indebitamento finanziario aziendale, così come rilevata dalla Centrale dei Rischi della Banca d’Italia nel mese di riferimento. Questo ulteriore riconoscimento evidenzia la solidità economico-finanziaria e la trasparenza della gestione.

Nel corso del 2025, il parco fornitori di TERMOLAN ha registrato **un aumento del 7,9%** rispetto all’anno precedente, attestandosi a **522 fornitori** complessivi. Quasi un quarto di essi è rappresentato da società locali operanti nelle province di **Firenze e Pisa**: un dato significativo che testimonia il forte legame con il territorio e la volontà di sostenere l’economia locale.

La parte preponderante del budget destinato ai fornitori riguarda aziende situate in **Italia (73% del totale)**, mentre il **27%** è riconducibile a fornitori europei.



Responsabilità di prodotto

Le fasi produttive di TERMOLAN

Oggi TERMOLAN progetta, realizza e distribuisce prodotti per l'isolamento termico destinati ai settori dell'edilizia, dell'industria e del confezionamento. L'azienda porta avanti i valori degli storici marchi del Gruppo LAPE, nel rispetto della tradizione e con una costante attenzione all'innovazione.

L'attività produttiva riguarda la trasformazione del polistirene espanso, dalla materia prima fino alla realizzazione dei manufatti.

Il percorso che conduce al prodotto finito comprende diverse fasi: dalla conversione delle materie prime al taglio, fino al confezionamento del prodotto pronto per il trasporto.

Tutto il sistema produttivo è interconnesso ai sistemi informativi aziendali grazie a macchinari 4.0 e sistemi MES integrati che garantiscono la tracciabilità e il controllo della qualità produttiva.



Qualità, affidabilità e innovazione del prodotto TERMOLAN



Tutti i nostri materiali sono accompagnati da certificazioni e sottoposti ai più severi controlli, sia da enti esterni riconosciuti sia dal nostro laboratorio interno.

La nostra priorità è garantire soluzioni isolanti di qualità eccellente, **con prestazioni verificate e affidabili.**

Per questo abbiamo sviluppato **un processo produttivo che assicura uno standard costante**, lotto dopo lotto.

Il nostro ufficio qualità effettua regolarmente test su ogni prodotto realizzato nei nostri impianti.

Per i materiali a marchio aziendale provenienti da fornitori, verifichiamo che nei loro stabilimenti vengano applicate le medesime procedure di controllo.



Controlli dimensionali effettuati dall'addetto al controllo qualità

Responsabilità ambientale

Attenzione all'ambiente

In TERMOLAN riconosciamo l'importanza del rispetto e della tutela dell'ambiente, e crediamo in una crescita e in uno sviluppo sostenibile e duraturo nel tempo.

Ci impegniamo in modo continuativo a gestire e monitorare il nostro impatto ambientale, promuovendo l'adozione di pratiche che ne favoriscano la riduzione all'interno dei diversi ambiti aziendali.

Allo stesso tempo, coinvolgiamo fornitori e partner affinché adottino gli stessi principi anche nelle attività che non controlliamo direttamente.

In questo contesto, TERMOLAN opera attivamente per migliorare le proprie performance ambientali, inserendosi in un più ampio percorso di sostenibilità aziendale.

OBIETTIVI AMBIENTALI TERMOLAN

Situazione attuale



RIDUZIONE CONSUMO PLASTICA

Riduzione del consumo di plastica sostituendo le bottiglie di acqua con una fontanella per l'erogazione di acqua e l'utilizzo di contenitori in vetro (uffici) o in materiale come l'acciaio inox più adatto agli ambienti della produzione.



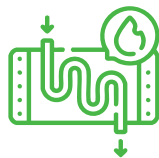
RIDUZIONE DELLE EMISSIONI IN ATMOSFERA

Ci preoccupiamo di limitare al massimo le emissioni, abbiamo installato nel 2005, in modo del tutto volontario, un sistema di abbattimento del pentano che permette la sua eliminazione prima di essere disperso nell'ambiente.



RECUPERO E RIUTILIZZO ACQUA DI PROCESSO

Il nostro impianto ci permette di recuperare l'acqua utilizzata nel processo di produzione e reinserirla nello stesso processo senza essere dispersa inutilmente.



NUOVA CALDAIA

Nel corso del 2025 è stata installata una nuova caldaia, più efficiente rispetto al precedente impianto. L'intervento consente una migliore gestione dell'energia utilizzata e contribuisce alla riduzione dei consumi.

Prossimi obiettivi



Installazione di impianto Fotovoltaico (2026)



Rimozione Amianto dalle coperture di un capannone, da terminare entro il 2027.



Progetto Cloud server green (2026)



Sistema di recupero rifiuti EPS nel ciclo produttivo

I materiali

L'EPS

La materia prima utilizzata per la produzione di TERMOLAN è il polistirene, in forma di perle espandibili contenenti gas pentano come reagente.

Il polistirene espanso è di per sé un materiale totalmente riciclabile se non disperso nell'ambiente; attraverso la nostra azienda Mission Recycle cerchiamo di chiudere il cerchio recuperando l'EPS post consumo da clienti e lavorandolo per essere riutilizzato per la produzione di altro materiale.

Come già detto, recuperiamo il pentano che serve per l'espansione delle perle di materia prima attraverso un impianto apposito ed un termodistruttore che ne impedisce la dispersione in atmosfera.

98%

gli isolanti in EPS sono
fatti per il 98% d'aria

100%

l'eps è riciclabile e
riusabile al 100% e non
è un rifiuto speciale



GLI IMBALLI

Nell'arco del triennio in esame tutta la plastica acquistata per gli imballi delle lastre del settore Edilizia (il nostro settore più importante per volumi) è in plastica certificata "seconda vita", che da Scheda Tecnica risulta avere il 95% di componente riciclata.



Criteri Ambientali Minimi

Tutta la nostra produzione è conforme ai CAM.

TERMOLAN è stata tra le prime società in Italia a sviluppare prodotti conformi ai Criteri Ambientali Minimi per l'edilizia. Nel 2025 il quadro normativo di riferimento era rappresentato dal D.M. 23 giugno 2022, n. 256, come modificato dal D.M. 5 agosto 2024, relativo ai criteri ambientali minimi per l'affidamento dei servizi di progettazione e dei lavori per interventi edilizi.

In questo modo TERMOLAN risponde positivamente alla normativa in tema di appalti pubblici verdi e contribuisce alla riduzione degli impatti ambientali e alla promozione di modelli di produzione e consumo più sostenibili.

Per i prodotti realizzati da TERMOLAN, si applicano i requisiti ambientali richiesti per le nuove **costruzioni, le ristrutturazioni e le manutenzioni in edifici pubblici**, i quali prevedono che vi sia una quota minima di materiale riciclato che varia a seconda della tipologia di prodotto. Per gli isolanti in forma di pannello in polistirene espanso ad esempio, si prevede che tale quota minima sia compresa tra il 15% e il 70% in funzione della tecnologia adottata per la produzione.



Per gli Isolanti termici e acustici TERMOLAN ha inoltre sviluppato delle dichiarazioni ambientali di prodotto (*Environmental Product Declaration o EPD*), che rappresentano un importante strumento di informazione e comunicazione per produttori, distributori e consumatori in tema di impatti ambientali connessi al ciclo di vita di un prodotto.

Grazie alle evidenze emerse dalle **Dichiarazioni Ambientali di Prodotto (EPD)**, è stato possibile individuare le opportunità per TERMOLAN di produrre externalità ambientali positive:

col **riciclo dell'EPS**, ad esempio come aggregato in calcestruzzo leggero o come materia prima seconda, si possono introdurre nuovi cicli produttivi sempre di EPS;

Dall'EPD, in accordo al Decreto del 11 ottobre 2017 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, il pannello realizzato in EPS:

1

NON è stato prodotto utilizzando **ritardanti di fiamma** che siano oggetto di restrizioni o proibizioni previste da normative, nazionali o comunitarie, applicabili;

2

È stato prodotto con una resina di **polistirene espandibile con agenti espandenti inferiori al 6%** nel prodotto finito;

3

NON è stato prodotto con **agenti espandenti aventi potenziale di riduzione dell'ozono superiore a zero**.

La gestione dei rifiuti

4%

RIFIUTI PERICOLOSI

- 1. Olio per macchine e materiale impregnato di olio (stracci officina)
- 2. Contenitori vuoti di prodotti chimici utilizzati nel trattamento acque utilizzate per la produzione
- 3. Materiale elettrico proveniente dalla manutenzione dei macchinari di produzione

I rifiuti pericolosi vengono trattati come da normativa e inviati allo smaltimento presso terzi con le apposite procedure; in particolare l'olio esausto proveniente dalla manutenzione delle macchine viene recuperato e stoccato in appositi fusti che sono poi consegnati al Consorzio che si occupa del loro riciclo senza che venga disperso nell'ambiente.

4,684 ton (+142,6%)
totale dei rifiuti pericolosi prodotti



96%

RIFIUTI NON PERICOLOSI

- 1% Imballaggi misti
- 11% Legno
- 29% Carta e cartone
- 12% Plastica
- 1% Ferro e acciaio



Per quanto riguarda i rifiuti non pericolosi nel 2025 la parte più sostanziale della produzione nella sede di Empoli comprende carta e cartone (il 29% del totale), plastica (il 12%), imballaggi misti (1%), legno (11%), ferro e acciaio (1%); carta, plastica e legno vengono recuperati attraverso operazioni di riciclo, gli imballaggi misti e ferro e acciaio sono destinati a smaltimento presso terzi.

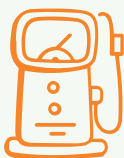
119,891 ton (-35,9%)
totale dei rifiuti non pericolosi prodotti

Consumi energetici ed emissioni

L'approvvigionamento energetico è certamente una delle voci di costo più importanti in azienda, ed anche uno degli aspetti da cercare di migliorare per il suo impatto sull'ambiente; per questo motivo il nostro impegno dovrà essere volto sempre di più sia al contenimento dei volumi (dove è possibile) sia all'utilizzo di energia proveniente da fonti meno impattanti.



Gas naturale, per la produzione del vapore nel processo produttivo;



Gasolio (diesel) e benzina, per la flotta aziendale;



Energia elettrica, impiegata per le macchine, gli impianti di produzione oltre alla climatizzazione degli uffici.

CONSUMI ENERGETICI (GJ)

CONSUMI ENERGETICI DA FONTI NON RINNOVABILI	2023	2024	2025
Gas naturale	77.524	58.178	56.248
Benzina	107	230	220
Diesel	1.121	873	708
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	11.415	8.871	8.372
TOTALE	90.167	68.155	65.548

I fattori di conversione impiegati per trasformare le differenti quantità energetiche in GJ sono tratti dal database DEFRA (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs), ultime pubblicazioni.

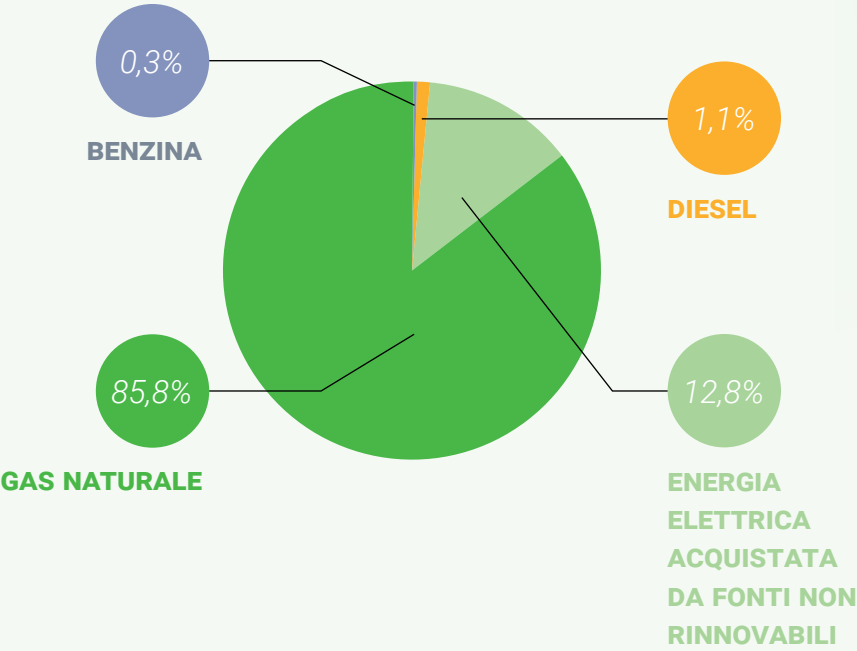
I fattori di conversione utilizzati per trasformare le differenti quantità energetiche in GJ sono tratti dal database DEFRA 2023 (UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting).

Consumi energetici ed emissioni

Le emissioni sono costituite esclusivamente da vapore acqueo e pentano rilasciati durante le fasi di espansione e di stampa del materiale in produzione. Il pentano viene convogliato in un impianto per abbatterne l’emissione in atmosfera.

Le emissioni di gas serra collegate alle attività di TERMOLAN possono essere suddivise in **emissioni dirette (Scope 1)** e **indirette (Scope 2)**:

CONSUMI ENERGETICI TERMOLAN 2025



SCOPE 1

Le **emissioni dirette** derivano dalla combustione diretta di combustibili fossili, acquistati per il riscaldamento per la produzione di energia elettrica e termica, o per il rifornimento di veicoli di trasporto.



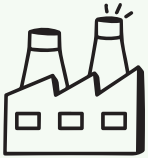
automobili



camion



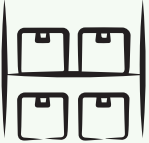
motori diesel o a benzina di impianti mobili



impianti produttivi



uffici



magazzini

SCOPE 2

Le **emissioni indirette** fanno invece riferimento alla produzione di energia elettrica importata e consumata dall’azienda per i macchinari di produzione, la climatizzazione e l’illuminazione all’interno e all’esterno degli edifici.

Consumi energetici ed emissioni

Le emissioni di scope 2 legate all’acquisto e al consumo di energia elettrica sono state calcolate sia tramite l’approccio “location-based”, sia attraverso l’approccio “market-based”.

Mentre la metodologia location-based considera l’intensità media delle emissioni di gas serra delle reti sulle quali si verifica il consumo di energia utilizzando principalmente i dati relativi al fattore di emissione medio della rete, la metodologia market-based considera le emissioni da elettricità che l’Azienda ha intenzionalmente scelto con forma contrattuale (*vedi tabella*).

Come riportato in tabella, il gas naturale rappresenta la principale fonte diretta di emissioni di gas serra per l’impresa, costituendo circa l’80% del totale di emissioni del 2025.

EMISSIONI GHG TERMOLAN

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (TCO ₂ EQ) ³	2023	2024	2025
Emissioni dirette – Scope 1	4.450	3.374	2.926
Emissioni da gas naturale	4.364	3.297	2.857
Emissioni da consumi di benzina	7	15	16
Emissioni da consumi di diesel	79	62	53
Emissioni indirette – Scope 2	2429	1721	1.475
Emissioni da consumi di energia elettrica - Location Based Method “LB”	979	634	595
Emissioni da consumi di energia elettrica - Market Based Method “MB”	1.450	1.087	880
Totale emissioni dirette scope 1 + indirette scope 2 - LB	5.429	4.008	3.521
Totale emissioni dirette scope 1 + indirette scope 2 - MB	5.900	4.461	3.806

³Per il calcolo delle emissioni di Scope 1 sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione ed emissioni, riferibili a fonti autorevoli: Conversione a GJ: “Greenhouse gas reporting: fuel properties” 2025 forniti dal DEFRA (Department for Environment Food & Rural Affairs del Regno Unito); Emissioni dirette (scope 1): “Greenhouse gas reporting: fuels” 2025 forniti dal DEFRA (Department for Environment Food & Rural Affairs del Regno Unito).

Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, per quanto riguarda il metodo di calcolo Location Based, è stato utilizzato il fattore di emissione ISPRA, ultima pubblicazione disponibile; per quanto riguarda il metodo di calcolo Market Based è stato utilizzato il fattore di emissione AIB, ultima pubblicazione disponibile.

La risorsa idrica

L'EPS è un materiale chimicamente neutro e non solubile in acqua, pertanto non rilascia sostanze potenzialmente inquinanti nell'acqua utilizzata per la sua produzione.

Nel nostro processo produttivo l'acqua viene utilizzata sotto forma di vapore nelle fasi di espansione e di stampa del materiale.

La totalità delle acque di processo viene prelevata da falda sotterranea mediante alcuni pozzi artesiani autorizzati. Dopo il prelievo l'acqua viene raccolta in vasche di accumulo e poi trattata in un impianto ad osmosi inversa per ottenere le caratteristiche idonee alla produzione di vapore.

Per evitare lo spreco di risorse idriche abbiamo implementato un sistema di recupero interno quasi totale: una parte dell'acqua/vapore sicuramente evapora in fase di stampaggio, mentre l'altra viene recuperata tramite la condensa, filtrata e convogliata alla torre evaporativa dove viene raffreddata a 30°C, filtrata e reimpressa nelle vasche di accumulo e di conseguenza in circolo per successivi riutilizzi.

Progetto BeeCare

Il Progetto BeeCare™ è un'iniziativa all'interno del progetto per la sostenibilità WeCare e rappresenta il nostro impegno tangibile per la tutela delle api e la preservazione dell'ambiente.



In collaborazione con **l'Azienda Agricola L'Apettina**, abbiamo investito risorse per la costruzione di numerose arnie nella frazione di Molin Nuovo a Empoli. Un passo concreto verso un futuro più verde e sostenibile.

Ad oggi, **le api nelle nostre arnie sono più di 1.500.000**. Attraverso la loro attività di raccolta del polline da fiore a fiore, le api favoriscono la riproduzione delle colture alimentari e delle piante selvatiche. La loro tutela è essenziale per garantire la biodiversità e la sostenibilità dell'ambiente.

TERMOLAN si impegna a promuovere azioni positive e significative per un ambiente più sano. Con il nostro impegno verso l'apicoltura locale, puntiamo a costruire un futuro in cui le api possano prosperare, contribuendo così a un ecosistema in equilibrio.

Siamo orgogliosi del progetto BeeCare™ e continueremo a promuovere iniziative che portino a un futuro migliore e più ecologico per tutti noi.



1.500.000
api nelle nostre arnie

Responsabilità sociale

Il Personale di TERMOLAN

Per TERMOLAN le persone rappresentano il principale motore di crescita e innovazione. Per questo l'Azienda promuove una gestione delle risorse umane orientata alla valorizzazione del merito, allo sviluppo delle competenze e alla crescita professionale di ciascun collaboratore, garantendo processi trasparenti e imparziali nella selezione, nella valutazione e nei percorsi di carriera.

Il capitale umano costituisce un patrimonio strategico sul quale TERMOLAN investe con continuità. L'esperienza, le competenze tecniche e trasversali, la passione e il senso di responsabilità delle proprie persone consentono all'Azienda di affrontare con efficacia un mercato in costante evoluzione, rafforzandone competitività e capacità di innovazione.

Le persone che operano all'interno della Società rappresentano uno stakeholder fondamentale. Per questo TERMOLAN si impegna a creare un contesto di lavoro che favorisca coinvolgimento, partecipazione e sviluppo professionale, nella convinzione che la crescita delle competenze individuali contribuisca direttamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La valorizzazione del talento, la formazione continua e la diffusione del know-how sono elementi centrali della politica di gestione del personale. Investire sulle persone significa infatti consolidare il patrimonio di competenze dell'Azienda, favorire il miglioramento continuo dei processi e creare le condizioni per uno sviluppo sostenibile del business.

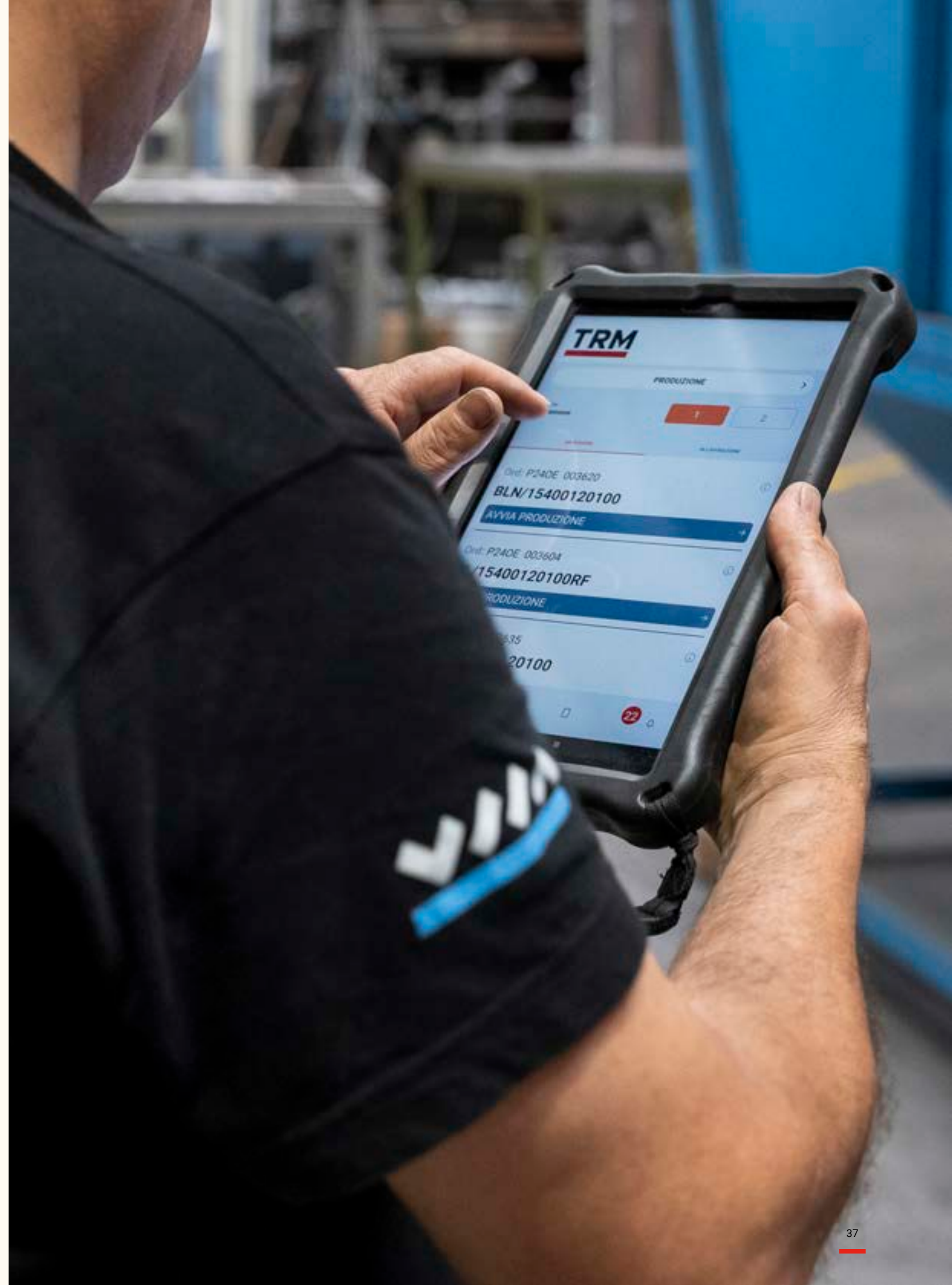
L'obiettivo è promuovere una cultura aziendale fondata sulla collaborazione, sul rispetto reciproco e sulla condivisione dei valori, garantendo un ambiente di lavoro dinamico, inclusivo e capace di valorizzare il contributo di ciascuno.

Le attività di ricerca e selezione del personale sono svolte nel pieno rispetto dei principi etici, delle procedure interne, delle pari opportunità e della non discriminazione. TERMOLAN opera affinché ogni inserimento risponda alle reali esigenze organizzative, assicurando trasparenza e imparzialità in tutte le fasi del processo, senza ricorrere ad alcuna forma di favoritismo.

La gestione del personale è improntata al pieno rispetto della normativa vigente, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicato e delle disposizioni interne dell'Azienda. Particolare attenzione è dedicata a:

- la selezione e l'inserimento del personale, dalla definizione del profilo professionale fino alla formalizzazione del rapporto di lavoro;
- la tutela dei dati personali, nel rispetto della normativa in materia di privacy;
- la pianificazione delle attività formative, finalizzate alla crescita delle competenze, alla valorizzazione del know-how aziendale e al miglioramento continuo delle prestazioni.

Per la sede di Empoli è applicato il CCNL Carta Industria, mentre per la sede di Quattro Castella (RE) è applicato il CCNL del Commercio non essendoci produzione.

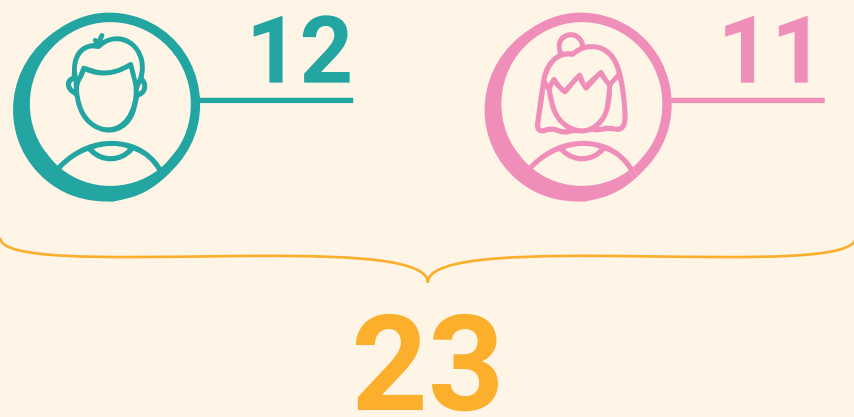


Il Personale di TERMOLAN

Al 31 dicembre 2025 i dipendenti di TERMOLAN sono 34 di cui 68% uomini e 32% donne.

La totalità dei dipendenti di TERMOLAN è coperta da accordi di contrattazione collettiva del lavoro (CCNL).

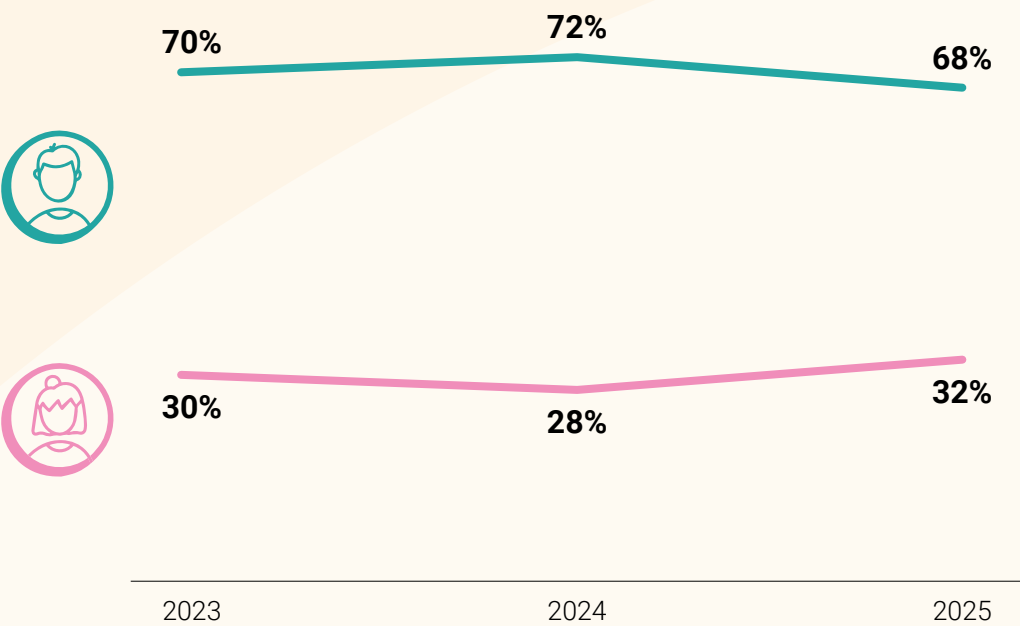
uffici



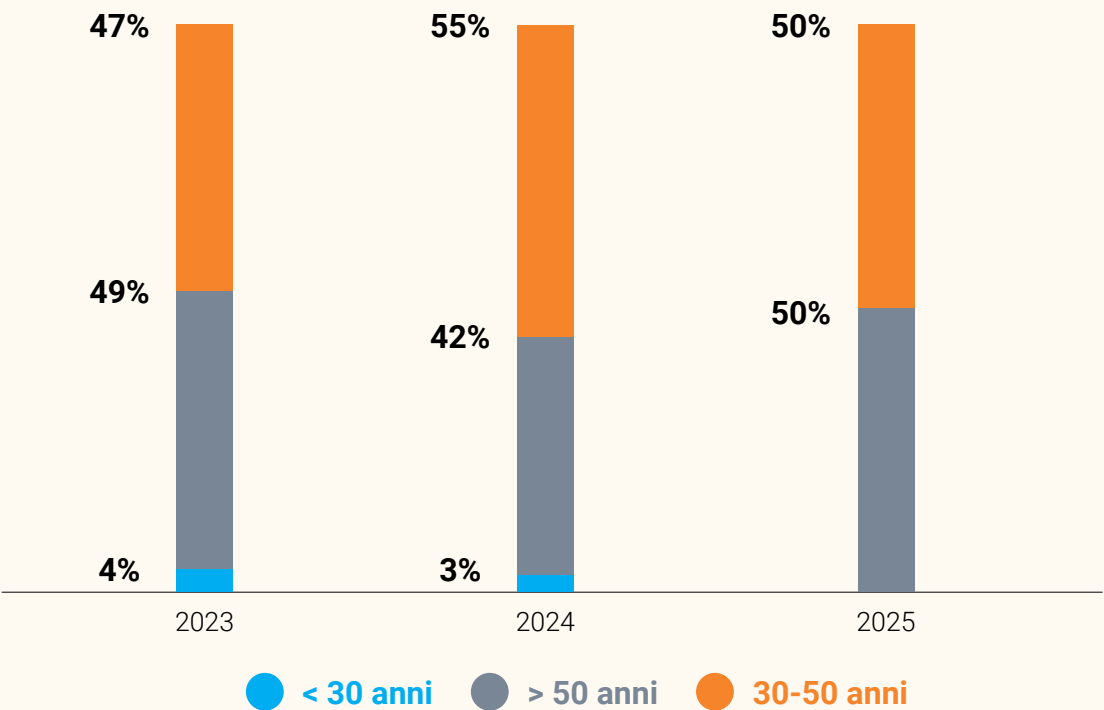
produzione e logistica



COMPOSIZIONE % PER GENERE



COMPOSIZIONE % PER FASCE D'ETÀ



Infine, i dipendenti TERMOLAN rientranti nelle **categorie protette** nel 2025 sono 3, di cui 1 operaio e 2 impiegati, che rappresentano rispettivamente il 3% e il 6% circa del totale della popolazione aziendale.

Anche per il precedente biennio il totale dei dipendenti appartenente alle categorie protette si è attestato all'incirca sullo stesso valore.

Inquadramento contrattuale del capitale umano di TERMOLAN

In ottica di aumento del capitale reputazionale aziendale, TERMOLAN ha, da sempre, mostrato una preferenza di mantenimento dei rapporti contrattuali con i propri collaboratori/risorse interne per garantire stabilità e un tasso di retention virtuoso.

Al 31/12/2025 il 97% dei dipendenti ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato e un 3% a tempo determinato. Il 94% circa dei dipendenti TERMOLAN ha un contratto di lavoro a tempo pieno, mentre il 6% a tempo parziale.

Al fine di far fronte alla stagionalità del proprio ciclo produttivo, TERMOLAN ha stipulato un contratto di secondo livello con le parti sociali denominato “contratto di stagionalità” che regola la collaborazione di tutti i lavoratori a tempo determinato. I lavoratori interinali o diretti vengono inquadrati nell’azienda come operai addetti alla produzione e magazzinieri mulettisti. TERMOLAN utilizza le agenzie del lavoro per il reperimento e l’assunzione di lavoratori somministrati e di risorse in stage.

DIPENDENTI SUDDIVISI PER CONTRATTO E GENERE	2023			2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	40	17	57	43	13	56	22	11	33
Tempo determinato	-	-	-	-	4	4	1	0	1
TOTALE	40	17	57	43	17	60	23	11	34
Full-time	40	12	52	40	12	52	22	10	32
Part-time	0	5	5	0	5	5	1	1	2

LAVORATORI NON DIPENDENTI SUDDIVISI PER CONTRATTO E GENERE	2023			2024			2025		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Stagisti e tirocinanti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lavoratori interinali	14	-	14	10	-	10	1	-	1
TOTALE	14	-	14	10	-	10	1	-	1

Turnover aziendale

Nell’organico di TERMOLAN, nel corso del 2025, sono entrati 2 nuovi dipendenti, a fronte di 19 uscite. Tale andamento è riconducibile a un percorso di focalizzazione strategica delle attività produttive, volto a rafforzare il core business aziendale nei sistemi per l’isolamento termico e l’efficienza energetica.

Il processo di riorganizzazione è stato gestito attraverso un confronto costruttivo con le rappresentanze sindacali, culminato nella sottoscrizione di un accordo condiviso volto a tutelare le persone coinvolte. L’intesa ha previsto misure di accompagnamento, incentivi all’esodo e strumenti di ricollocazione, con l’obiettivo di favorire una transizione lavorativa quanto più serena possibile.

¹Il tasso di assunzione è calcolato come rapporto tra i nuovi dipendenti assunti, suddivisi per genere e fascia d’età, e il numero totale di dipendenti al 31/12 per la rispettiva fascia d’età e genere. La percentuale sul totale (del turnover positivo) è, invece, calcolata tenendo in considerazione il numero totale dei dipendenti per l’anno di riferimento.

²Il tasso di turnover (negativo) è calcolato come rapporto tra i dipendenti dimessi, suddivisi per genere e fascia d’età, e il numero totale di dipendenti al 31/12 per la rispettiva fascia d’età e genere. La percentuale sul totale (del turnover negativo) è, invece, calcolata tenendo in considerazione il numero totale dei dipendenti per l’anno di riferimento

NUOVI DIPENDENTI ASSUNTI PER GENERE E FASCE D’ETÀ	2023		2024		2025	
	Numero	Tasso di assunzione	Numero	Tasso di assunzione	Numero	Tasso di assunzione
Uomini						
<30 anni	-	0%	-	0%	-	0%
30-50 anni	4	19%	3	10%	2	10%
>50 anni	2	18%	1	8%	-	0%
Donne						
<30 anni	-	0%	-	0%	-	0%
30-50 anni	-	0%	-	0%	-	0%
>50 anni	-	0%	-	0%	-	0%
TOTALE	6	10%	4	7%	2	4%

TURNOVER REGISTRATO PER FASCE D’ETÀ E GENERE	2023		2024		2025	
	Numero	Tasso di turnover	Numero	Tasso di turnover	Numero	Tasso di turnover
Uomini						
<30 anni	0	0%	1	50%	1	100%
30-50 anni	1	5%	4	14%	7	33%
>50 anni	1	9%	3	25%	6	40%
Donne						
<30 anni	-	0	-	0	-	0%
30-50 anni	-	0	-	0	1	25%
>50 anni	-	0	1	8%	4	33%
TOTALE	2	4%	9	15%	19	36%

Formazione e competenze

La **formazione** rappresenta per TERMOLAN un elemento essenziale per migliorare la capacità professionale dei dipendenti e garantire elevati **standard di qualità** dei servizi erogati. Nel corso degli anni la Società si è impegnata ad accrescere e **sviluppare le competenze del personale**, investendo in diverse tipologie di formazione, sia obbligatoria che volontaria. L'obiettivo è aiutare i propri lavoratori ad esprimere pienamente il proprio potenziale, sia in termini di competenze trasversali che di competenze tecniche, necessarie a soddisfare le crescenti esigenze dei clienti e, più in generale, dell'intero mercato.

Le ore di formazione vengono registrate, conservate e costantemente aggiornate, insieme ai corsi e agli addestramenti sostenuti da ciascun dipendente. Nello specifico, la Direzione individua annualmente le necessità formative e di addestramento in funzione

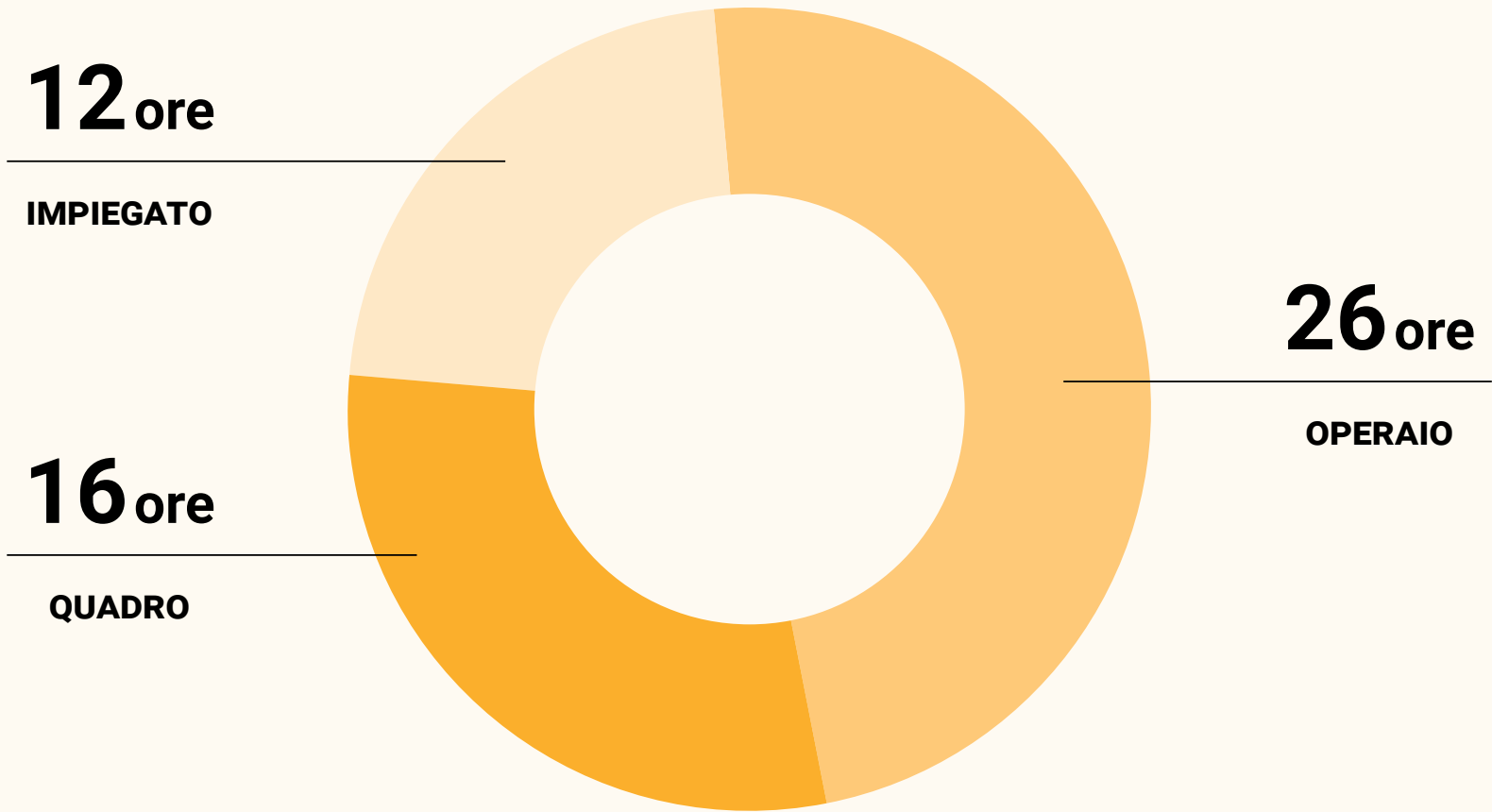
delle politiche, delle strategie e degli obiettivi aziendali, tenendo conto anche degli aspetti legati alla **salute e sicurezza sui luoghi di lavoro** e all'ambiente. Inoltre, è previsto, per tutti i nuovi assunti, un periodo iniziale di addestramento, che può variare in base alla tipologia di mansione che l'addetto andrà a ricoprire.

Come tutti gli anni, la formazione per le diverse sedi operative viene progettata tenendo conto delle diverse esigenze che possono derivare da: tematiche relative alla sicurezza sul lavoro (addetti antincendio, primo soccorso e preposti), riorganizzazioni aziendali, nuove assunzioni, cambi mansione temporanei o definitivi e uso di attrezzature.

Le ore di formazione vengono retribuite qualora vengano fatte fuori dell'orario di lavoro.

ORE DI FORMAZIONE COMPLESSIVE EROGATE AI DIPENDENTI	2025		
	Uomini	Donne	Totale
Somministrati/stagisti	-	-	-
Quadri	49,00	-	49,00
Impiegati	62,00	56,00	118,00
Operai	281,00	-	281,00
TOTALE	392,00	56,00	448,00

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER FIGURA PROFESSIONALE NEL 2025



ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER GENERE



Salute, sicurezza e prevenzione

TERMOLAN considera da sempre la tutela della **salute e sicurezza** sul lavoro e la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali temi imprescindibili del proprio operare. Sistemi di controllo, corsi formativi e valutazione dell'operato vengono costantemente aggiornati e migliorati al fine di non sottovalutare mai i potenziali rischi in questi ambiti.

L'azienda redige un **Documento di Valutazione dei Rischi** (DVR) per ogni attività produttiva condotta nei siti di lavoro, analizzando i possibili pericoli presenti nei siti e le relative misure di prevenzione da adottare, in ottemperanza al D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81. All'interno del DVR vengono elencati anche i dispositivi per la sicurezza individuale in dotazione ai dipendenti in base alla mansione svolta.

Con cadenze periodiche, l'RSPP è tenuto a svolgere dei sopralluoghi presso i siti produttivi per verificare che le norme aziendali vigenti in materia di Sicurezza e Salute vengano applicate correttamente. L'intero sistema è anche oggetto di verifica da parte dell'Organismo di Vigilanza.



Se da una parte non si sono verificate malattie professionali nel triennio 2023-2025, dall'altra il numero di infortuni ha mostrato un andamento in costante miglioramento. Nel 2022 si sono registrati 3 infortuni a lavoratori non dipendenti, mentre nel 2023 si è verificato 1 infortunio a un lavoratore dipendente e 2 a lavoratori non dipendenti, tutti di lieve entità e dovuti a urti accidentali o infortuni in itinere. Nel 2024 il trend positivo si è confermato, con nessun infortunio registrato. Anche nel 2025 **non si sono registrati infortuni sul lavoro**. Nessuno dei rischi evidenziati nel DVR ha generato eventi infortunistici gravi o gravissimi durante il periodo di rendicontazione.

Le iniziative adottate, finalizzate a eliminare ulteriori pericoli e a ridurre al minimo i rischi lavorativi, hanno previsto **corsi di formazione dedicati alla salute e sicurezza**, con un focus sulla definizione chiara dei ruoli delle figure aziendali coinvolte nella prevenzione e nella gestione dei rischi (RLS, RSPP, Medico Competente, ecc.).

Inoltre, il personale incaricato di mansioni specifiche — come carrellisti, addetti ai lavori in quota o operatori delle caldaie — riceve una preparazione mirata allo svolgimento delle proprie attività, al fine di prevenire situazioni potenzialmente pericolose e conseguenti infortuni.



Salute, sicurezza e prevenzione

Al fine di facilitare i lavoratori l’azienda organizza in loco le visite periodiche. Le cartelle sanitarie sia del personale dimesso che in forza sono custodite dal Medico Competente (MC); per la malattia l’azienda è a conoscenza solamente della prognosi riguardante il lavoratore. In proposito, l’azienda viene a conoscenza solo dell’idoneità completa o con limitazioni riferita alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente.

La valutazione dei rischi aziendali è effettuata dal RSPP esterno, mentre la riunione con il RSPP, con cadenza annuale, ha lo scopo di individuare azioni migliorative e correttive e di valutare l’andamento della sicurezza in termini di infortuni e near-miss.

In esito alla valutazione dei rischi, per ogni tipologia di rischio, l’azienda ha redatto e divulgato procedure operative di sicurezza che gli operatori sono tenuti ad osservare nello svolgimento delle mansioni. Le istruzioni operative di sicurezza di norma sono seguite da un percorso di training “on the job” o “formazione sul campo” (sia obbligatoria che non).

Già nel 2022 è stato aggiornato il DVR, andando ad identificare i rischi maggiormente significativi nell’ambito del ciclo produttivo, dei locali di produzione, delle attrezzature utilizzate da TERMOLAN e le relative misure preventive e correttive.

Nello specifico è stata presa in considerazione nel DVR l’attrezzatura utile per lo stampaggio dei blocchi di polistirolo e le operazioni di manutenzione.

Il personale TERMOLAN esposto alle suddette attività deve, dunque, obbligatoriamente indossare i DPI relativi tra cui calzature antiinfortunistiche, guanti protettivi e otoprotettori (in base alla valutazione fonometrica¹).

Come risultato finale del DVR si stima un rischio residuo medio in base all’avvenimento poco probabile di una situazione pericolosa (che potrà avvenire solo in concomitanza di situazioni di pericolo derivanti da altre attività aziendali) e considerando un danno “medio”, date le numerose misure implementate da TERMOLAN, come risulta dai prospetti soprastanti.

RISCHI H&S

ELETTROCUZIONE (CONTATTO CON PARTI ELETTRICHE)

SCHIACCIAMENTO DITA E/O ARTI

USTIONI/BRUCIATURE

RUMORE (NELLE NORMALI OPERAZIONI)

MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

- Elettrocuzione: evitare il contatto con cavi e spine, in tensione
- Schiacciamento dita e/o arti: massima attenzione durante l'utilizzo e indossare sempre i Dispositivi Protettivi Individuali (DPI)
- Rumore: attenersi scrupolosamente alle indicazioni fornite in sede di valutazione del rumore
- Ustioni / bruciature: evitare il contatto con le parti riscaldate ed indossare sempre i DPI
- L'attrezzatura è completamente inaccessibile agli addetti che la azionano dall'esterno tramite specifico quadro di comando
- Tutti gli organi in movimento devono essere segregati
- Le macchine devono essere dotate di appositi dispositivi di sicurezza che non devono essere rimossi e se danneggiati prontamente riparati
- I comandi dell'attrezzatura devono essere manovrabili solo in modo intenzionale e devono garantire il rapido arresto del macchinario in caso di emergenza
- In caso di interruzione dell'energia elettrica la macchina deve essere riavviata dagli addetti
- È vietato riparare, registrare e lubrificare organi in movimento
- Formazione e informazioni degli addetti ad un corretto uso dell'attrezzatura
- Consultazione del manuale d'uso in caso di accesso all'interno del perimetro di sicurezza della macchina per operazioni di manutenzione da parte del personale autorizzato

¹La valutazione fonometrica è la rilevazione dei rumori all'interno degli ambienti di lavoro, per accertarsi che l'esposizione al rumore da parte dei lavoratori resti entro i limiti di sicurezza definiti dalla normativa.

Progetto Porte Aperte

Progetto di outsourcing del servizio di pulizie dei piazzali interni con Porte Aperte

Nell’ottica di una cultura aziendale che considera la sostenibilità non solo ambientale, ma anche sociale e territoriale, TERMOLAN ha avviato nel corso dell’esercizio un partenariato con **Porte Aperte APS Onlus** – realtà attiva dal 2010 nel territorio Empolese-Valdelsa per accompagnare persone in condizioni di fragilità rigenerando risorse umane e materiali.

L’accordo prevede che l’associazione assuma in outsourcing la gestione del servizio di pulizia e manutenzione ordinaria dei piazzali interni presso il nostro stabilimento.

In questo modo TERMOLAN esternalizza un’attività operativa tradizionalmente gestita internamente, affidandola a un soggetto che coniuga capacità organizzativa e valenza sociale.

Motivazioni e rilevanza sociale

- Il progetto risponde all’esigenza di generare valore condiviso sul territorio: affidando il servizio a Porte Aperte, TERMOLAN supporta concretamente l’inserimento lavorativo e l’autonomia di persone che vivono situazioni di marginalità o difficoltà occupazionale – coerentemente con la missione dell’associazione che punta a “riattivare” le persone piuttosto che limitarne l’assistenza.
- L’iniziativa rafforza il legame con il territorio dell’Em-

polese-Valdelsa, valorizzando un soggetto locale che opera sul piano sociale e ambientale (recupero materiali, riuso, economia circolare) e che genera un effetto moltiplicatore anche nei contesti limitrofi.

- Dal punto di vista aziendale, questa scelta conferma l’impegno di TERMOLAN nel passare da una visione “solo efficienza” a una prospettiva che integra responsabilità sociale, qualità del servizio e sostenibilità operativa.
- Per la comunità locale, l’accordo ha un duplice effetto: mantiene il decoro e la sicurezza delle aree produttive della nostra azienda – contribuendo quindi alla qualità dell’ambiente urbano-industriale – e, al contempo, rafforza un soggetto sociale che opera con metodologie non assistenzialistiche, ma orientate all’autonomia e alla professionalizzazione.

Risultati attesi e indicatori di impatto

Tra gli esiti attesi del progetto segnaliamo:

- attivazione di un numero definito di ore di lavoro per persone in inserimento (in coerenza con i percorsi di Porte Aperte);
- miglioramento qualitativo degli spazi aziendali (piazzali interni), con conseguente aumento della sicurezza, della efficienza operativa e della soddisfazione dei collaboratori interni;
- rafforzamento della reputazione aziendale sul territorio come soggetto attivo e responsabile dal punto di vista sociale.



Rilevanza per la sostenibilità aziendale

L’intervento si inserisce nel modello di sostenibilità di TERMOLAN sotto più profili:

1

SOCIALE:

promuove inclusione, valorizzazione delle persone, rafforzamento del capitale umano locale.

2

AMBIENTALE/ OPERATIVO:

una gestione esternalizzata ma con partner orientato alla qualità e alla responsabilità consente di migliorare la manutenzione degli spazi esterni, elemento non secondario nella logica della efficienza produttiva e della sicurezza.

3

GOVERNANCE:

la scelta di affidarsi a un partner terzo qualificato per l’outsourcing del servizio è coerente con le best practice aziendali in tema di responsabilità, trasparenza e composizione della filiera operativa.

In sintesi, la collaborazione con Porte Aperte APS Onlus rappresenta per TERMOLAN un concreto passo verso un modello di business che produce valore condiviso: l’azienda non solo acquista un servizio, ma sceglie un partner sociale che contribuisce allo sviluppo della comunità locale.

Appendice

Nota Metodologica

Scopo e finalità

Il presente Bilancio di Sostenibilità di TERMOLAN S.r.l. (anche “TERMOLAN”) risponde all’esigenza di fornire una rendicontazione di natura non finanziaria con la quale mettere in evidenza informazioni sociali, relative al personale, alla salute e sicurezza, e informazioni ambientali, legate all’acqua, energia, emissioni e rifiuti.

La redazione del presente Bilancio è un esercizio di natura volontaria per l’azienda, che non rientra nella casistica degli Enti di Interesse Pubblico di grandi dimensioni tenuti a rendicontare le loro performance non finanziarie ai sensi del Decreto Legislativo 254/2016.

Tale documento è rivolto ad ogni tipologia di Stakeholder – cittadini, enti pubblici, pubblica amministrazione, scuole, associazioni di categoria o di rilievo, etc. – e per tale ragione, nella scelta editoriale, è stato redatto adottando un linguaggio chiaro e semplice e presentando i dati utilizzando grafici e tabelle per

renderlo maggiormente comprensibile e interattivo. Gli indicatori rappresentativi dei risultati riflettono la misurazione delle performance, indipendentemente dall’andamento positivo o negativo delle stesse.

La sostenibilità è l’elemento fondamentale su cui si basano le attività di TERMOLAN, ragione per cui si è deciso di redigere il Bilancio di Sostenibilità tenendo conto dell’Agenda 2030 dell’ONU. I 17 Sustainable Development Goals (SDGs) rappresentano degli “obiettivi comuni” da raggiungere in ambiti rilevanti per lo sviluppo sostenibile.

Perimetro e periodo di rendicontazione

Il perimetro di rendicontazione del presente Bilancio di Sostenibilità include la società sopracitata TERMOLAN, che include le sedi di Empoli (FI) e Quattro Castella (RE), in linea con il bilancio d’esercizio, sottoposto a revisione legale da BDO Italia S.p.A. Eventuali limitazioni di perimetro sono indicate con una nota a piè di pagina all’interno del documento, così come il ricorso a

stime ed approssimazioni nel calcolo degli indicatori. Se il rendiconto finanziario è soggetto a chiusura entro i 120 giorni, come previsto da Codice Civile, il Report di Sostenibilità tratta lo stesso periodo di riferimento, ma è stato pubblicato nel mese di agosto 2026.

Il Bilancio di Sostenibilità di TERMOLAN riporta le iniziative e i risultati dell’esercizio 2025 (1° gennaio - 31 dicembre 2025) in ambito economico, sociale e ambientale (periodo che coincide con quello riferito al bilancio d’esercizio). In coerenza con i principi di comparazione, i dati e le informazioni sono stati indicati anche per i due anni precedenti.

Processo di rendicontazione e standard di reporting

La rendicontazione è stata realizzata in conformità alle linee guida GRI Sustainability Reporting Standards (di seguito GRI Standards), emanati nel 2016 dalla Global Reporting Initiative e aggiornati nel 2021. Il livello di applicazione dei GRI Standard corrisponde all’opzione “with reference to” (cfr. GRI Content Index).

Il processo di raccolta ed elaborazione dei dati e delle informazioni è stato gestito creando un gruppo di lavoro composto dai responsabili delle aree coinvolte.

Come richiesto dagli Standard, la fase di raccolta dei dati è stata preceduta dallo svolgimento della cosiddetta “Analisi di Materialità”, finalizzata all’identificazione delle tematiche rilevanti che rappresentano gli impatti più significativi dell’organizzazione sull’economia, sull’ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui loro diritti umani. Nel processo di “Analisi di Materialità” è stato coinvolto anche il Top Management per l’identificazione dei temi materiali di TERMOLAN. Ogni feedback da parte degli Stakeholder è stato valorizzato al fine di migliorare l’impegno di sostenibilità della Società e della sua rendicontazione.

Al Bilancio di Sostenibilità è data diffusione anche via internet sul sito <https://termolan.it/sostenibilita>

Per maggiori dettagli sulle informazioni riportate nel documento

TERMOLAN S.r.l.
Via Giuseppe di Vittorio, 2/4, 50053 Empoli (FI)
Tel: (+39) 0571 94 601 – (+39) 0571 94 60 299

GRI Content Index

Statement of use	TERMOLAN ha redatto il presente Bilancio di Sostenibilità “with reference to” GRI Standards per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2025
GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
GRI Sector Standard applicable	Nessun GRI Sector Standard applicabile

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO
General disclosures			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Dettagli organizzativi	1. Identità e Governance - Chi siamo
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica
	2-4	Revisione delle informazioni	Nel presente Bilancio non sono state effettuate revisioni
	2-5	Assurance esterna	Il presente Bilancio di Sostenibilità non è stato sottoposto ad assurance esterna
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1. Identità e Governance - Gruppo LAPE e Governance / Modello di business e partecipazioni
	2-7	Dipendenti	6. Responsabilità sociale - Inquadramento contrattuale del capitale umano
	2-8	Lavoratori non dipendenti	6. Responsabilità sociale - Inquadramento contrattuale del capitale umano
	2-9	Struttura e composizione della governance	1. Identità e Governance - Inquadramento contrattuale del capitale umano
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	1. Identità e Governance - Gruppo LAPE e Governance
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	1. Identità e Governance - Gruppo LAPE e Governance
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1. Identità e Governance - Gruppo LAPE e Governance
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	2. Approccio alla sostenibilità - Gestione responsabile del business
	2-28	Appartenenza ad associazioni	Partecipazioni ad associazioni di categoria o organizzazioni
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2. Approccio alla sostenibilità - Stakeholder
	2-30	Contratti collettivi	6. Responsabilità sociale - Il personale

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO
Temi materiali			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	Processo per la determinazione dei temi materiali	Nota Metodologica
	3-2	Elenco di temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
SUPPORTO ALLA COMUNITÀ LOCALE			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	3. Responsabilità economica - La supply chain
ETICA E INTEGRITÀ NELLA CONDOTTA DEL BUSINESS			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	6. Responsabilità sociale - Il personale
GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	3. Responsabilità economica - Valore economico
ADESIONE AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA E ASSOCIAZIONI DI RILIEVO			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	3. Responsabilità economica - Valore economico
GESTIONE RESPONSABILE DEI MATERIALI E DEI RIFIUTI IN OTTICA DI ECONOMIA CIRCOLARE			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 301: Materiali 2016	301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	5. Responsabilità ambientale - I materiali

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3	Rifiuti generati	5. Responsabilità ambientale - La gestione dei rifiuti
	306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	5. Responsabilità ambientale - La gestione dei rifiuti
	306-5	Rifiuti conferiti in discarica	5. Responsabilità ambientale - La gestione dei rifiuti
CONSUMI ENERGETICI E LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	5. Responsabilità ambientale - Consumi energetici ed emissioni
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	5. Responsabilità ambientale - La risorsa idrica
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	5. Responsabilità ambientale - Consumi energetici ed emissioni
	305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	5. Responsabilità ambientale - Consumi energetici ed emissioni
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6. Responsabilità sociale - Salute, sicurezza e prevenzione
	403-3	Servizi per la salute professionale	6. Responsabilità sociale - Salute, sicurezza e prevenzione
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	6. Responsabilità sociale - Salute, sicurezza e prevenzione
	403-9	Infortuni sul lavoro	6. Responsabilità sociale - Salute, sicurezza e prevenzione
	403-10	Malattie professionali	6. Responsabilità sociale - Salute, sicurezza e prevenzione
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	6. Responsabilità sociale - Turnover aziendale

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD			RIFERIMENTO CAPITOLO / PARAGRAFO
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	6. Responsabilità sociale - Formazione e competenze
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	6. Responsabilità sociale - Il personale
QUALITÀ, AFFIDABILITÀ, SOSTENIBILITÀ DEL PRODOTTO TERMOLAN			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2. Approccio alla sostenibilità - Analisi di materialità

PARTECIPAZIONI AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA O ORGANIZZAZIONI

TERMOLAN fa parte di diverse associazioni di categoria. Attraverso queste organizzazioni la Società intende creare un network volto a conoscere meglio il proprio mercato, a migliorare i propri processi interni e partecipare a progetti attivi che diano un contributo concreto alla salvaguardia ambientale e al benessere della comunità.



**Associazione Nazionale
Isolamento Termico**



**Associazione europea
produttori e trasformatori
polistirolo espanso**



**Ente Nazionale di
Unificazione**



**Associazione Italiana
Polistirolo Espanso**